



RAPPORT D'ACTIVITÉ GHT18 - EDITION 2023

POUR MOI, LE GHT18, C'EST...



"Faciliter la coordination entre professionnels de santé pour améliorer l'offre de soins sur le territoire."

Vianney Bréard (Gérialre, Chef de Pôle inter-établissements)



« La création de projets innovants pour améliorer l'offre de soins. »

**Perrine Romain et
Olivia Westbrook
(IDE EMGT18)**



« Le GHT18, c'est un groupe homogène sur un territoire, une volonté d'entraide professionnelle à finalité humaine, l'espoir d'une prise en charge améliorée. »

**Dr Philippe Benkemoun
(PCME CH Sancerre)**



« Malgré la distance, nous formons une équipe ! »

Marie Fleurier (IDE Télémédecine)



« Le travail coordonné entre professionnels de santé dans le but d'améliorer la santé des patients. »

Sylvie Pouchain (IDE Dépistages des Rétinopathies diabétiques)



« Les patients inclus dans le cadre du dispositif des Dépistages des Rétinopathies diabétiques dans le Cher porté par le GHT18 sont contents et demandeurs; les médecins de la MSP de Levet sont également très satisfaits»,

Dr Matthieu Duchesne (MSP de Levet)



« Le GHT18 c'est l'ambition d'un travail coordonné dans le but d'améliorer le système de santé et l'accès aux soins sur un même territoire. »

Yasmine Baroukzai (Responsable du GHT18)



Paroles
de
professionnels

SOMMAIRE

1. Le projet de dépistage des Rétinopathies diabétiques dans le Cher 6
2. Le bilan positif du projet de dépistage Bucco-Dentaire - Art.51 9
3. Le succès grandissant de l'Equipe Mobile Gérontologique Territoriale du Cher (EMGT18) 12
4. Le projet Agir pour Garder son Autonomie en Restant Indépendant Chez Soi (AGARICS) : De l'intérêt d'une prise en charge multimodale à domicile pour les plus fragiles 15
5. La réussite des consultations avancées d'oncologie au Centre Hospitalier de Vierzon 17
6. La Maison Sport-Santé du GHT18 à travers la presse 17
7. Le bilan 2022 de la Direction des Achats 19
8. La convergence des Systèmes d'Information au sein du GHT18 21
9. La sécurisation des Systèmes d'Information 24
10. Mise en place de la Commission Médicale de Groupement du GHT18 et Bilan 2022 du PMP 26
11. Bilan 2022 de la gestion qualité des risques au sein du GHT18 36
12. Actions de Qualité de Vie au Travail 38
13. Les instances du GHT18 42

PMP 18 FILIÈRES



1. Le projet de dépistage des Rétinopathies diabétiques dans le Cher

UN DÉMARRAGE PROMETTEUR

Le dépistage des rétinopathies chez les diabétiques accuse un retard important sur l'ensemble du territoire national. Le Cher est le département avec le plus faible taux de suivi des diabétiques dans la région Centre-Val de Loire, région ayant elle-même un taux de suivi insuffisant par rapport à la moyenne nationale. Malgré la recommandation d'un dépistage annuel de la rétinopathie diabétique par la Haute Autorité de Santé (HAS), près de 8500 patients sur les 15 700 diabétiques en ALD du Régime Général résidant dans le Cher n'ont pas bénéficié d'une consultation ophtalmologique récente.

Fort de ce constat le GHT18 a décidé de travailler sur un projet dédié au dépistage de la rétinopathie diabétique (DRD) dans l'ensemble du département. Le dispositif a été validé et subventionné par la Direction générale de l'offre de soins (DGOS) du Ministère des solidarités et de la santé dans le cadre d'un appel à projet pour l' « Accompagnement à la mise en œuvre des projets médico-soignants partagés de territoire ».

Le projet de dépistage des rétinopathies diabétiques dans le Cher s'inscrit dans la stratégie de prévention du Groupement Hospitalier de Territoire du Cher (GHT18) qui poursuit le déploiement d'actions concrètes pour répondre aux besoins en santé de la population du département.

Porté par les cinq Centres Hospitaliers du Cher qui composent le GHT18, ce projet s'appuie sur deux piliers essentiels à son bon fonctionnement :

- Le service d'ophtalmologie du Centre Hospitalier Jacques Cœur de Bourges, établissement support du GHT18 ;
- La télémédecine et la contribution de l'Intelligence Artificielle (IA) aux diagnostics.

Suite à la validation par l'ARS Centre-Val de Loire d'un protocole de coopération autorisant une infirmière à réaliser les rétinophotographies, une infirmière a été recrutée puis formée par les ophtalmologues du Centre Hospitalier Jacques Coeur (CHJC) de Bourges. Après une phase test réussie et réalisée pendant l'été 2021, cette dernière s'est déplacée une fois par semaine au sein des Maisons de Santé du territoire intéressées par l'initiative.

Une fois le recueil du consentement enregistré, les clichés effectués sont directement transmis via la plateforme sécurisée COVOTEM® aux ophtalmologues du CHJC de Bourges. L'appui apporté par l'Intelligence Artificielle dans la minute lors de l'acquisition des images permet de s'assurer, en présence du patient, de la qualité des images. Grâce à la télémédecine les



Sylvie POUCHAIN, IDE Dépistages des Rétinopathies diabétiques

ophtalmologues effectuent, de manière asynchrone, une lecture des clichés et produisent de façon semi-automatisée un compte rendu qui sera adressé à trois destinataires :

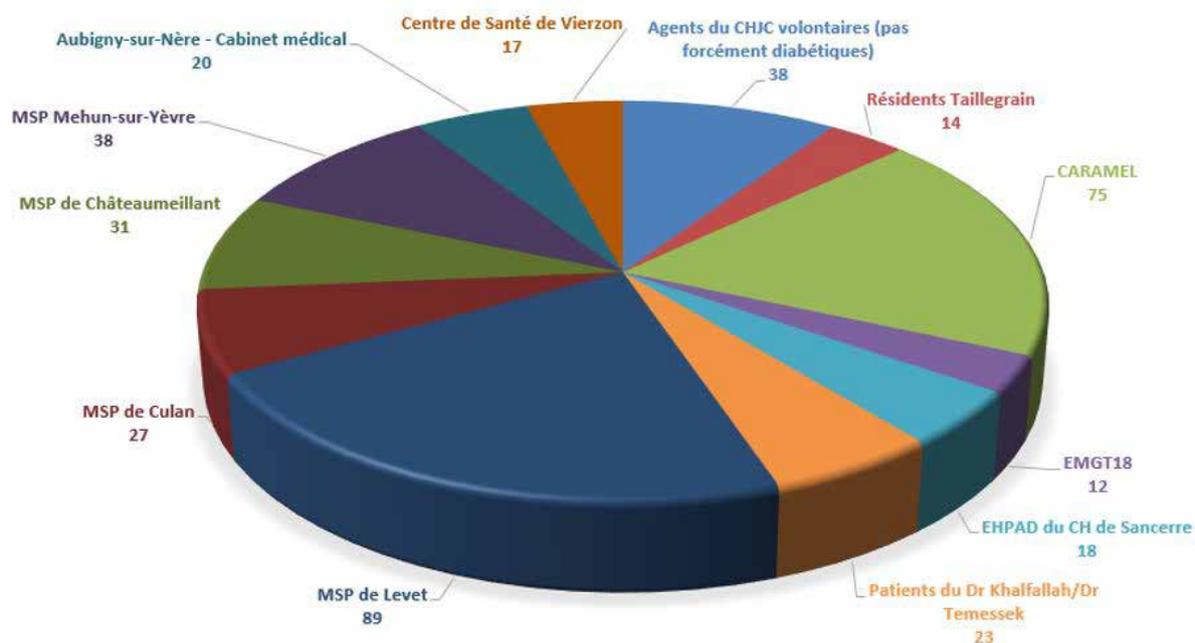
- Au patient ;
- Au médecin traitant ;
- A l'ophtalmologue référent.

En cas de nécessité de prise en charge urgente, un rendez-vous est proposé au patient au CHJC dans les meilleurs délais.

BILAN DU PROJET DEPUIS 2021

	2021		2022		TOTAL	
	Nb	%	Nb	%	Nb	%
Nombre de dépistages proposés	191		257		449	
Nombre d'examen impossibles ou refus du patient	27		20		47	
Nombre de dépistage réalisé	164	85,9%	237	92,2%	402	89,5%
Patients présentant au moins 1 oeil pathologique						
Rétinopathie diabétique non proliférante	9	5,5%	15	6,3%	24	6%
Rétinopathie diabétique proliférante	0	0%	2	0,8%	2	0,5%
Maculopathie associée	0	0%	1	0,4%	1	0,2%
Autre pathologie nécessitant un contrôle < 6 mois	9	5,5%	20	8,4%	29	7,2%

RÉPARTITION DES DÉPISTAGES DEPUIS LA MISE EN PLACE DU DISPOSITIF EN JUIN 2021



CONTACT : depistage-retino.gh18@ch-bourges.fr

RÉPARTITION DES DÉPISTAGES DEPUIS LA MISE EN PLACE DU DISPOSITIF EN JUIN 2021



2. Le bilan positif du projet de dépistage Bucco-Dentaire - Art.51

L'équipe nationale en charge de l'Article 51 de la loi de financement de la Sécurité sociale (LFSS) pour 2018 est très satisfaite de la poursuite du projet de dépistage et diagnostic des problèmes bucco-dentaires des personnes à mobilité réduite dans les établissements sanitaires et médico-sociaux du Cher.

Les dépistages prévus au planning de l'année 2022 ont tous été réalisés. Le projet continue d'être bien accueilli par les structures et par les résidents qui refusent rarement le dépistage.



La mise en place des soins post-téléexpertise des dentistes du projet reste problématique compte tenu de la faible démographie de chirurgiens-dentistes dans le département et la région.

Afin d'améliorer la prise en charge de l'hygiène bucco-dentaire en structure, l'équipe a mis en place des formations auprès du personnel soignant des établissements visités. La distribution de « kits de fin de dépistages » avec produits d'hygiène bucco-dentaire et fiche de conseils a été étendue. Malgré l'absence de financement de ces kits dans le cadre de l'expérimentation Art.51, cette démarche va s'amplifier en 2023 grâce au partenariat avec l'association Dentaccess18, et l'obtention d'une subvention de 5000,00 euros de la CPAM du Cher suite au dépôt d'un dossier par l'équipe en 2022.

Toujours aussi motivée, l'équipe projet est très optimiste sur sa capacité à atteindre les objectifs fixés dans le cahier des charges validé au titre de l'Article 51. En raison de la pandémie et à la demande du coordonnateur du projet, les dépistages, qui auraient normalement dû être tous effectués avant septembre 2022, pourront être réalisés jusqu'au 30 juin 2023.

BILAN	Année 2022	Total (depuis 2019)
Personnes dépistées	 1295	 2386
Structures visitées	24 structures 17 EHPAD (11 publics et 6 privés) 4 FAM (privé) 5 IME (privés) 1 ISEP (privé)	63 structures 41 EHPAD (26 publics et 15 privés) 2 USLD (2 publics) 6 FAM (1 public et 5 privés) 3 MAS (1 publique et 2 privées) 8 IME (8 privés) 1 ISEP (1 privé) 1 foyer de vie (privé) 1 unité en CH (publique)
Composition de l'équipe	2 dentistes 2 IDE 1 secrétaire 1 IDE coordinatrice en télésanté 1 chef de projet	

PARTICIPATION DE L'ÉQUIPE



Art. 51
Innovation
En santé



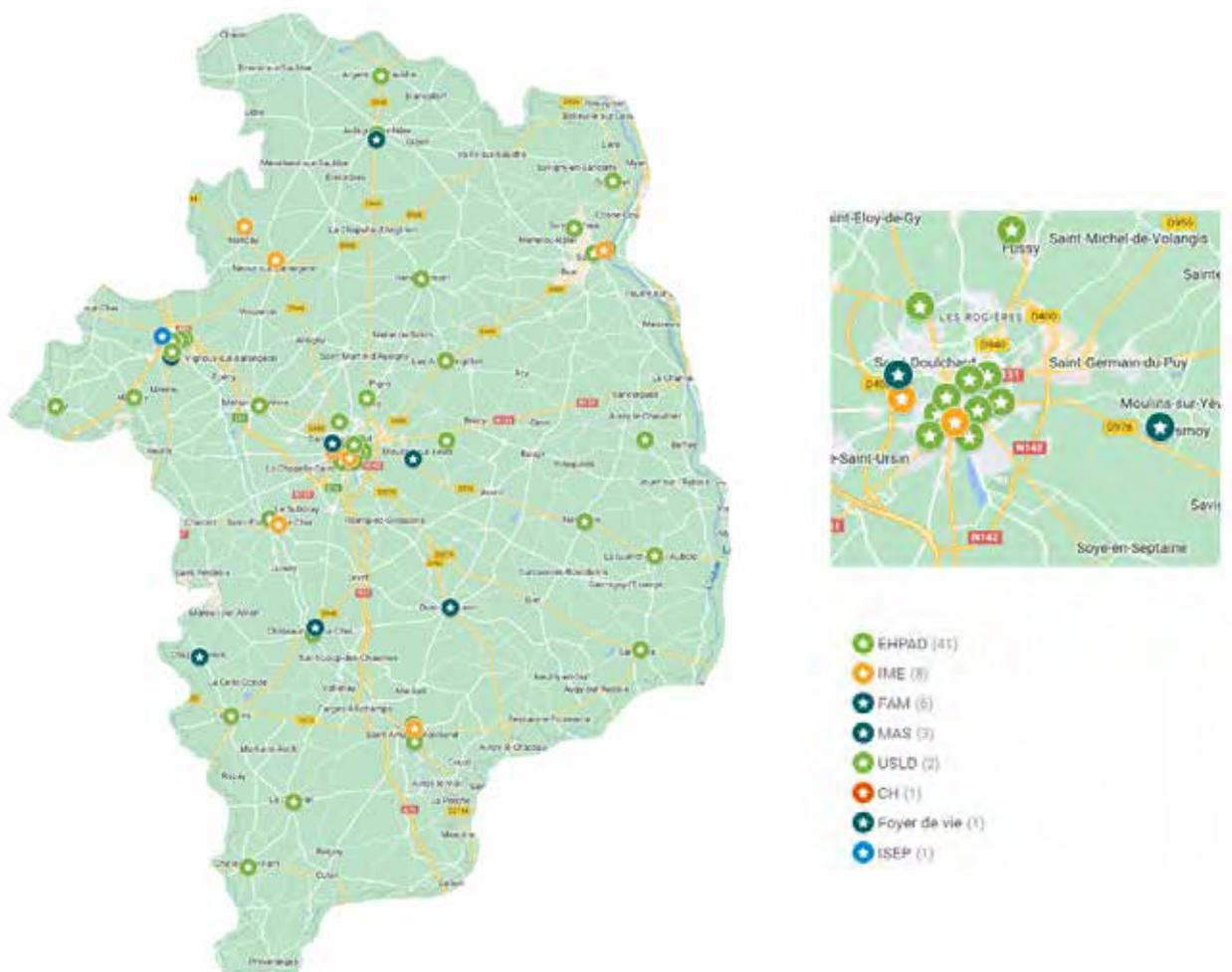
Journée nationale des porteurs de projet Art. 51

23 novembre 2022
Newcap Event Center - 3 quai de Grenelle, Paris 15

La télémédecine comme moyen d'améliorer l'accès aux soins ?

*La télémédecine et ses différentes dimensions dans le soin et la prévention.
Quelle nouvelle organisation induit-elle ? Comment en faire un levier pour la prévention ?*
Par Y. Baroukzaï, Dr JM Grobois, et Dr L. Teot

STRUCTURES AYANT BÉNÉFICIÉ DES DÉPISTAGES BUCCO-DENTAIRES DEPUIS SEPTEMBRE 2019



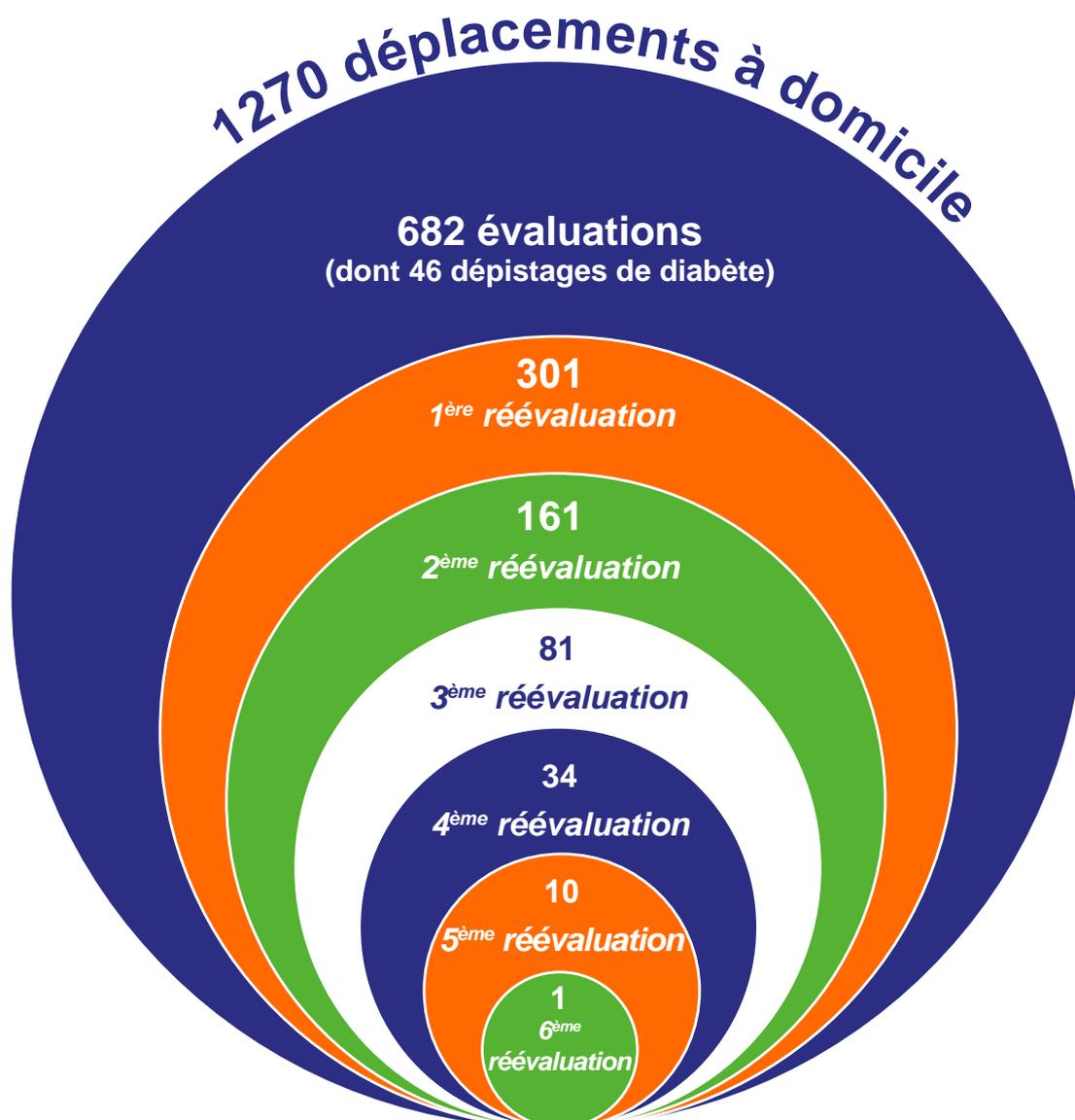
Total général (phase test +Art.51)	
% du nombre de patients dépistés	
Patient présentant au moins 1	
Dent cariée	26,3%
Dent Absente et remplacée	40,3%
Dent absente et non remplacée	92,0%
Dent obturée	40,4%
Dent couronnée	46,5%
Racine résiduelle	39,6%
Dent usée (comptage depuis mai 2021)	6,9%
Dent lactéale (dent de lait) (comptage depuis sept.2021)	1,1%
Présence de plaque dentaire ou tartre	69,3%
Pathologies dentaires et/ou gingivales suspectées	64,5%
Pathologies des muqueuses suspectées (lésions traumatiques)	5,6%
Capacité de mastication correcte	47,4%
Capacité de mastication déficiente	45,6%
Prothèses adaptées	24,1%
Prothèses inadaptées et/ou réhabilitation à prévoir	46,8%
Hygiène orale et prothétique globale Correcte	34,7%
Hygiène orale et prothétique globale Mauvaise	36,1%
Hygiène orale et prothétique globale Très mauvaise	18,1%
Patient présentant au moins 1 préconisation de soins	85,7%
Préconisation de l'optimisation des soins d'hygiène	67,3%
Préconisation de bains de bouche	18,7%
Préconisation d'adaptation de la texture des aliments	14,9%
Préconisation de consultation d'odontologie	75,6%



**Yvette BORDAS, Véronique COLLARD, IDE Dépistage bucco-dentaire,
Marie FLEURIER, IDE Télémedecine**

3. Le succès grandissant de l'Equipe Mobile Gérontologique Territoriale du Cher (EMGT18)

Face au vieillissement de la population, à l'augmentation de l'espérance de vie et à une démographie médicale complexe, la prise en soin des personnes âgées est aujourd'hui devenue un enjeu national. Pour relever au mieux ce défi, le Groupement Hospitalier de Territoire du Cher (GHT18) a créé en 2018 un dispositif innovant et unique en France afin de prévenir les risques liés à la fragilité des personnes âgées : l'Equipe Mobile Gérontologique Territoriale du Cher (EMGT 18). Dans l'objectif d'assurer le maintien à domicile des personnes âgées, l'EMGT 18 intervient gratuitement à leur domicile pour réaliser des dépistages de la fragilité et éviter tout passage dans la dépendance. Les professionnels de l'équipe, issus de plusieurs établissements du GHT18, utilisent les outils de télémédecine et travaillent en lien avec la médecine libérale. L'objectif de ce dispositif de prévention innovant et gratuit est de réduire considérablement le nombre de passages dans la dépendance. L'EMGT18 répond à l'enjeu national de prise en soin optimale des personnes âgées. Depuis la mise en place du dispositif en 2018 :



Quand faire appel à l'EMGT 18 ?

L'EMGT 18 peut intervenir au domicile de la personne de plus de 60 ans si celle-ci :

- Est **isolée**
- A **perdu du poids** au cours des 3 derniers mois
- Se sent plus **fatiguée** depuis ces 3 derniers mois
- A des **difficultés pour se déplacer** depuis ces 3 derniers mois
- Se plaint de **troubles de la mémoire**
- A une vitesse de **marche ralentie**

Interventions de professionnels de santé à domicile, 100% gratuites

Comment contacter l'EMGT 18 ?

Si vous connaissez, à titre personnel ou professionnel, une personne fragile âgée de plus de 60 ans, contactez l'EMGT 18 :

- Par téléphone : 02 48 48 47 51
- Par mail : emgt18@ch-bourges.fr

Après avoir prévenu le médecin traitant de la personne et avec l'accord de cette dernière, **une infirmière évaluatrice se déplacera gratuitement à son domicile pour effectuer un dépistage complet.**

Un gériatre l'orientera vers les dispositifs adaptés à ses besoins afin de **prévenir le risque de dépendance** et lui permettre de **rester dans son lieu de vie le plus longtemps possible.**



Film de présentation
bit.ly/EMGT18

LES PROFESSIONNELS DE L'EQUIPE ONT ASSURE DES FORMATIONS AUPRES DE :

L'IFAS de Vierzon le 07/02/2022
L'IFAS de Bourges le 30/03/2022 et le 11/10/2022
L'IFAS de Saint-Amand-Montrond le 30/11/2022

PARTICIPATION AU CONGRES ANNUEL DE LA SOCIETE DE GERONTOLOGIE DE L'OUEST ET DU CENTRE LES 13&14 MAI 2022 À ANGERS :

Création d'un poster : Evaluation de l'efficacité d'un dispositif de prise en charge de la fragilité par un indicateur de résultat intermédiaire

2 présentations en plénière:

- « *Intérêt de l'évaluation infirmière à domicile dans un dispositif de dépistage, de bilan, et d'orientation de la fragilité des plus de 60 ans.* »
- *La multi-modalité comme principe de base d'un programme d'interventions multi-professionnelles pour la prise en charge de la Fragilité à domicile.* »



**PARTICIPATION A LA REUNION ANNUELLE DE L'EQUIPE REGIONALE
VIEILLISSEMENT ET MAINTIEN DE L'AUTONOMIE (ERVMA)**



**PARTICIPATION A L'EMISSION "COTE EXPERTS" LE 25/08 SUR RADIO
FRANCE BLEU BERRY**



**Perrine ROMAIN,
IDE EMGT18**



4. Le projet Agir pour Garder son Autonomie en Restant Indépendant Chez Soi (AGARICS) : De l'intérêt d'une prise en charge multimodale à domicile pour les plus fragiles

La participation à la mise en œuvre du Plan Personnalisé de Prévention élaboré par l'EMGT18 est la vocation d'Agir pour Garder son Autonomie en Restant Indépendant Chez Soi (AGARICS). Financé par la conférence des financeurs du Conseil Départemental du Cher pour la seconde année consécutive, AGARICS a en effet pour ambition de redonner de l'autonomie aux personnes fragiles et pré-fragiles dépistées dans le cadre de l'EMGT 18 afin de faciliter le plus longtemps possible leur maintien à domicile.

AGARICS est basé sur le modèle ICOPE, un programme de soins intégrés mis en place par l'Organisation Mondiale de la Santé dans le but de limiter le nombre de personnes âgées dépendantes.

AGARICS associe trois domaines complémentaires avec des professionnels de santé chargés de mettre en place un suivi psychologique, un suivi diététique et des activités physiques adaptées à l'état et aux capacités intrinsèques de la personne accompagnée.

Composée d'une psychologue, d'une diététicienne et d'un éducateur en Activité Physique Adaptée, l'équipe sillonne le Cher pour assurer une prise en charge au domicile des bénéficiaires.

La clé du succès d'AGARICS réside en l'organisation d'une prise en charge sous forme multimodale. Des points réguliers sont ainsi organisés entre les professionnels de santé pour un partage d'informations optimal au service de la personne accompagnée.

Cette orientation globale et novatrice permet à chacun de bénéficier des informations collectées par ses pairs, ce qui accroît l'efficacité du dispositif et prolonge ainsi le maintien à domicile des patients.

AGARICS affiche des résultats positifs et prometteurs qui invitent à amplifier le programme. Les retours collectés auprès des usagers sont également très encourageants.



516

RDV À DOMICILE EN 2022
(1634 depuis septembre 2020)
Activité Physique Adaptée



127

RDV À DOMICILE EN 2022
(233 depuis septembre 2020)
Diététique



158

RDV À DOMICILE DEPUIS 2020
Psychologie



Film de présentation
bit.ly/AGARICS

COUVERTURE DU TERRITOIRE PAR LES 2 PROFESSIONNELLES DU PROJET AGARICS EN 2022



5. La réussite des consultations avancées d'oncologie au Centre Hospitalier de Vierzon

2021

111 CONSULTATIONS ASSURÉES PAR 1 ONCOLOGUE



2022

334 CONSULTATIONS ASSURÉES PAR 2 ONCOLOGUES

6. La Maison Sport-Santé du GHT18 à travers la presse

Berry Républicain

DES SÉANCES GRATUITES DE SPORT SANTÉ BIEN-ÊTRE



SAINT-AMAND-MONTROND ET BIGNY-VALLENAY. Cycle de trois mois, jusqu'en juin. Des séances gratuites de sport santé bien-être, destinées à lutter contre l'inactivité physique et à diminuer ou prévenir les risques liés aux maladies chroniques, sont proposées depuis le 8 avril, le vendredi matin, à Bigny-Valленay, et à partir du 26 avril, le mardi matin, à Saint-Amand-Montrond. Un cycle organisé par le Comité départemental olympique sportif du Cher, l'association Caramel, le Pays Berry Saint-Amandois, la Ville de Saint-Amand-Montrond et la commune de Vallenay, en partenariat avec le Groupement hospitalier territorial du Cher, la belle Maison sport-santé en septembre 2020. Inscriptions au 06.15.34.80.99 ou à gembien.etre@gmail.com.

Saint-Amand-Montrond → Ville et environs

SAINT-AMAND-MONTROND/BIGNY-VALLENAY ■ Des ateliers hebdomadaires gratuits pour les malades chroniques

Promouvoir le sport santé bien-être

Des rendez-vous sport santé hebdomadaires et gratuits sont proposés aux malades chroniques, jusqu'en juin, à Saint-Amand-Montrond et à Bigny-Valленay.

Mathieu Lestang
redacteur@berryparis.fr

Dans une démarche d'équilibre sport santé bien-être et sport sur prescription médicale, l'association Caramel, spécialisée dans les ateliers de bien-être, a le plaisir de vous proposer le sport santé bien-être, un rendez-vous hebdomadaire gratuit et gratuit (C'est) Caramel, Val de Loire et avec le ET Saint-Cher, le club de l'Château-moillan et Saint-Martin, qui elle est reconnue.

Lutter contre l'inactivité, diminuer ou prévenir les risques

Depuis le 8 avril, une série de ateliers gratuits, de 18 heures à 19 heures, le mardi, au Département Familial de Saint-Amand-Montrond, avenue Jean-Guillaume, et le vendredi, dans la salle de sport du club de l'Château-moillan, à Bigny-Valленay.



FRANCE. À Saint-Amand-Montrond, les ateliers sont proposés les mardis, de 18 heures à 19 heures, dans les locaux du Département Familial de la Ville, avenue Jean-Guillaume, mardi et...

Une organisation partenariale - avec le Groupement hospitalier territorial (GHT) du Cher, la belle Maison Sport-Santé en septembre 2020, le Comité départemental olympique et sportif (COOS), l'association Caramel, le Pays Berry Saint-Amandois, la Ville de Saint-Amand-Montrond et la commune de Bigny-Valленay - pour lutter contre l'inactivité physique et diminuer ses consé-

quences liées aux maladies chroniques (diabète, obésité, maladies cardio-vasculaires, cancers, arthrose, hypertension, etc.).

Endurance, équilibre, force, souplesse

Le sport santé bien-être s'adresse aux malades chroniques de tous âges, sous l'encadrement de deux entraîneurs, Mathieu Lestang et Gaëlle Bergeron. Cela peut consister à...

... à l'ensemble des séances, par exemple des séances enchaînées, des séries, des séances, etc., mais, dans un premier temps, on privilégie un public de seniors. Il s'agit d'assurer plus de sécurité et de confort que la plupart d'autres séances sportives et de bien-être proposées, depuis le début de l'année.

Pour la première séance, l'entraîneur sportif propose les ateliers et quelques exercices, par...

... à l'ensemble des séances, par exemple des séances enchaînées, des séries, des séances, etc., mais, dans un premier temps, on privilégie un public de seniors. Il s'agit d'assurer plus de sécurité et de confort que la plupart d'autres séances sportives et de bien-être proposées, depuis le début de l'année.

Une offre à développer à l'échelle du Pays Berry Saint-Amandois

Développer une offre sport santé comme celle proposée par le Pays Berry Saint-Amandois, qui, dans le cadre de son deuxième contrat local de santé (CLS), veut faire de la santé, l'élément de base, entre autres, à travers l'adhésion intergénérationnelle des patients.

« Nous avons des bases pour mettre en place, à partir de septembre, les ateliers, des activités physiques, culturelles et de bien-être, aux côtés de nombreux autres de notre territoire », indique Véronique Gallot, conseillère du CLS du Pays Berry Saint-Amandois.

→ À suivre : développement et mise en œuvre du CLS du Pays Berry Saint-Amandois.

SPORT-SANTÉ

LA MAISON SPORT-SANTÉ CONTINUE SON DÉVELOPPEMENT

De mai jusqu'à juillet, Gaëlle Bergeron, éducatrice sportive formée au sport-santé, a proposé des ateliers de ping santé et de gymnastique douce gratuits dans les communes de Bigny-Vallenay et de Saint-Amand-Montrond. Ces ateliers s'inscrivaient dans le cadre de la Maison Sport-Santé du GHT du Cher.



Lutter contre l'inactivité physique mais aussi diminuer et prévenir les risques liés aux différentes maladies (diabète, obésité, Alzheimer, Parkinson, maladies cardio-respiratoires, cancers, arthrose...), le tout dans une ambiance de franche camaraderie. Tels étaient les objectifs des ateliers hebdomadaires animés par Gaëlle Bergeron, éducatrice sportive formée au sport-santé en mai 2021 par la Maison Sport-Santé

du GHT.

Au programme : ping-pong, jeux de ballons, jeux de cerceaux, étirements... mais surtout beaucoup de rires entre les participants. En effet, en plus de l'effort physique, l'intérêt de ces ateliers, adaptés aux capacités de chacun, était également d'apporter un bien-être psychologique.

Les missions de la Maison Sport-Santé du GHT du Cher

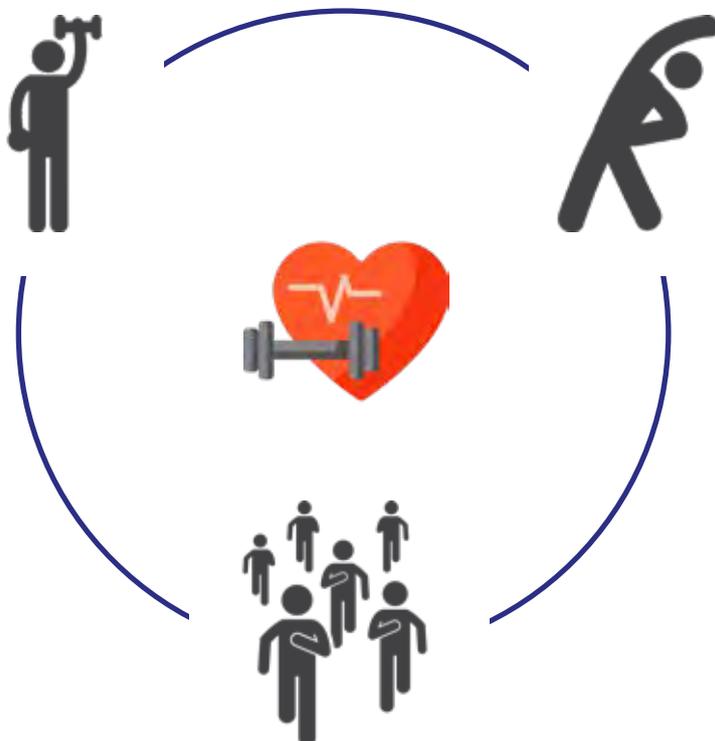
Lancée en 2020, la Maison Sport-Santé du GHT du Cher a pour mission de développer :

- L'évaluation des personnes atteintes d'affections de longue durée ayant besoin d'examen spécifiques (épreuve d'effort, électrocardiogramme de repos) afin de les

- orienter vers une pratique physique adaptée,
- L'information du public sur les bienfaits de l'activité physique,
- La prescription d'activité physique adaptée,
- L'accès de tous à la pratique physique et permettre l'identification des différents lieux de pratique et d'évaluation,
- La formation des différents acteurs du sport-santé et des médecins.



> Pierre-Yves Halin



MAISON SPORT-SANTÉ

LE SPORT-SANTÉ S'EXPOSE !

Après être passée dans les différents établissements du GHT18 (Groupement Hospitalier de Territoire du Cher) depuis octobre 2021, l'exposition « *Soyons tous sport* » s'est installée dans la passerelle d'entrée du Centre Hospitalier Jacques Cœur le 13 juillet dernier.



L'objectif de cette exposition, prenant la forme de 9 kakémonos, est de présenter la Maison Sport-Santé du GHT18 en expliquant ses missions mais aussi les modalités pour le rejoindre :

- soit en tant qu'association ou structure sportive (pour être référencée comme partenaire de la Maison Sport-Santé et pouvoir recevoir des patients en recherche d'une activité physique en lien avec une prescription médicale)
- soit en tant que patient à qui le sport-santé a été prescrit par un médecin (pour rechercher une activité compatible avec sa pathologie dans la liste des activités proposées par les partenaires de la Maison Sport-Santé).

L'exposition est aussi l'occasion de mener une action d'information et de prévention auprès du grand public sur les bienfaits de l'activité physique sur la santé et les recommandations de pratique en fonction de son âge. Autant d'éléments qui seront visibles dans la passerelle d'entrée de l'hôpital durant tout l'été !

> Fabienne Mallot

7. Le bilan 2022 de la Direction des Achats



COMPOSITION 2022 DE LA DIRECTION DES ACHATS

- Directeur des achats : Anne DESCOUTS
- Adjoint au Directeur / Responsable de la cellule territoriale de la commande publique : Loïc MAHUT
- Contrôleur de gestion : Nassima BOUKHLAL
- Gestionnaire : Didier SUPERVIELLE
- Gestionnaire : Karine GAURIEAU
- Gestionnaire/Secrétaire : en attente de recrutement

MISSIONS

Cellule Territoriale de la Commande Publique

- Sécurisation des procédures marchés
- Coordination de la commission interne de l'achat public
- Veille réglementaire « marchés publics »
- Gestion des marchés publics des établissements du GHT du Cher, appui technique et méthodologique aux services acheteurs
- Elaboration, passation des marchés, des avenants, des déclarations de sous-traitance
- Participation au Comité de Coordination des Achats
- Mise en œuvre de la convergence des marchés des établissements membres du GHT18
- Réduction du hors marché

Contrôle de gestion

- Conseils aux décideurs dans l'élaboration et la mise en œuvre du plan d'actions achat
- Construction et proposition de tableaux de bord à destination de la direction des achats du GHT18
- Recueil et consolidation des données achat : cartographie des achats et saisie des données du PAAT
- Suivi des indicateurs de performance retenus pour la fonction achat de territoire
- Mise en place des procédures garantissant la fiabilité des informations relatives à la performance achat, au calcul des gains et à leurs impacts budgétaires
- Recueil, consolidation et analyse des données achats sur la base des données issues des GEF des établissements
- Analyse des écarts entre les objectifs de performance achat, les budgets et les résultats, et alerte des membres du Comité de Coordination des Achats
- Analyses de coûts
- Réalisation d'études et de travaux de synthèse dans le domaine des achats

INDICATEURS 2022

- Nombre de procédures réalisées et marchés notifiés par la cellule territoriale de la commande publique :
 - Au total : 70 procédures dont :
 - 14 Appels d'Offres Ouverts,
 - 28 Marchés à Procédure Adaptée,
 - 26 Marchés négociés,
 - 5 Annulations,
 - 1 Concession de service public,
 - 1 Déclaration sans suite.
 - GHT (au minimum deux établissements) : 17 procédures dont :
 - 6 Appels d'Offres Ouverts,
 - 7 Marchés à Procédure Adaptée,
 - 4 Marchés négociés,
 - 0 Procédure négociée avec concurrence,
 - 0 Annulations.
- Nombre de réunions de la commission interne des marchés : 10
 - Dossiers présentés :
 - 17 appels d'offres,
 - 18 MAPA > 90 000€ (dont 2 pour le GIP BIH),
 - 4 marchés négociés,
 - 2 procédures avec négociation.

FAITS MARQUANTS 2022

- Règlement intérieur validé en Comité stratégique
- Mise en place de la nouvelle numérotation marché au niveau GHT
- Déménagement de la cellule territoriale de la commande publique
- Marchés à fort impact mono établissement (Bloc opératoire du CH de Vierzon, Urgences du CH JACQUES COEUR)
- Marchés à fort impact GHT (Transports sanitaires terrestres, Sécurisation des accès...)

PROJETS 2022

- Création de la GED (Gestion Electronique des Documents) du règlement intérieur de la fonction achat du GHT
- SI SEMAPHORE
- Marchés à fort impact GHT (Transports sanitaires terrestres, Maintenance technique...)
- Marchés à fort impact (Urgences du CH JACQUES CŒUR, Etude de reconstruction du CH SANCERRE)
- Recentrage des missions de la CTCP

8. La convergence des Systèmes d'Information au sein du GHT18

DOSSIER PATIENT INFORMATISE DE TERRITOIRE

Les travaux 2022 se sont essentiellement concentrés sur la préparation des démarrages des sites des CH de Vierzon et Saint-Amand-Montrond.

Après les phases de cadrage fonctionnel, de formation des référents, de conception avec de nombreux ateliers fonctionnels et techniques (infrastructure/reprise de données et interopérabilité), de paramétrage du DPI en fonction des décisions prises en atelier, de tests puis de formation des utilisateurs, **le CH de Vierzon a déployé Hôpital Manager de SOFTWAY du 16 juin au 1er juillet 2022 pour les services MCO et en décembre 2022 pour les EHPAD.** Concernant le PMSI, les paramétrages et formations ont été réalisés en fin d'année 2022 pour un démarrage planifié début 2023.

Le CH de Saint-Amand-Montrond a migré sur le nouveau DPI de GHT du 11 au 20 octobre 2022 pour la partie MCO, puis entre novembre et décembre 2022 pour les EHPAD.

L'accompagnement des services pendant la phase de démarrage a été réalisé par les 2 IDE du GHT18, accompagnées des référents fonctionnels de chaque site, et de l'éditeur SOFTWAY. Le pilotage de l'ensemble a été conduit par la chefferie de projet GHT18.

Ce calendrier particulièrement contraint a pu être respecté grâce à la forte mobilisation et à l'investissement de l'ensemble des professionnels de santé (chefs de projet GHT18, référents fonctionnels, référents informaticiens et utilisateurs). Les objectifs HOP'EN ont été remplis sur chaque site (alimentation du DMP à partir d'Hôpital Manager avec le socle « échange et partage » pour les sites n'ayant pas encore déployé HM) afin d'obtenir les subventions permettant de financer une grande partie du projet DPI de GHT.

Certains sujets complexes ont cependant nécessité l'acquisition de modules complémentaires, notamment pour la pharmacie (gestion des armoires et traçabilité des DMI et MDS), des ajustements de paramétrage après démarrage (pour le service des urgences par exemple) et l'assistance de SOFTWAY en collaboration avec l'ingénieur du DIM du CHJC pour la réalisation des listes de travail. Pour certaines thématiques, des demandes d'évolution urgentes ont été adressées à l'éditeur SOFTWAY (traçabilité des accès, isolement et contention, urgences, PMSI...), le GHT18 reste en attente de réponse.

Une partie de l'année 2023 sera consacrée à la préparation du démarrage d'Hôpital Manager sur le site du CH Jacques Cœur de Bourges avec le déploiement du premier service pilote planifié début novembre 2023. Pour les CH de Sancerre et George Sand, la migration devrait intervenir en 2024.

RAPPEL DE LA COMPOSITION DU GROUPE PROJET DPI

GROUPE PROJET DPI GHT18					
Directeur de projet, DSI GHT	Mme Perier				
Chefs de projet GHT	Dr Maakaroun Mme Aufauvre M. Pourriau				
DIM GHT	Dr Massot				
RSSI DPO GHT	M Moussé				
D5 GHT	Mme Velon- suppléance : Mme Apert				
Référents DPI	CHUC	CHV	CHSAM	CHS	CHGS
Référents IDE GHT	Mme Leclere- Pierre, Mme Guntzburger				
Référents Informaticiens	M Pourriau	Mme Jardat	Mme Bachelier, M Desaintpalais	M Guichard	M Faure, Mme Aufauvre
Référents Médecins	Dr Maakaroun	Dr Amoussouga	Dr Hemdane, Dr Appadoo	Dr Breard	Dr Lebsir, Dr Laurent
Référents Pharmaciens	Dr Augagneur	Dr Gauthier	Dr Kouache	Dr Benkemoun	Dr Paviot
Référents D5/CSS/CS/soignant	M Thouvenin	Mme Lamy, Mme Beja	Mme Langevin	Mme Lauverjat	M. Gibot
Référents AMA	Mme Boramier	Mme Joubert Patarin	Mme Sanchez, Mme Jolivet	Mme Debord	Mme Colombi
Référents Intéropérabilités	M Suraud, M Lecomte	Mme Jardat	M Desaintpalais	M Guichard	M Prévot
Référents Techniques	M Neveu	M Berthias	M Desaintpalais	M Guichard	M Furcy, M Murzeau

GESTION DU TEMPS DE TRAVAIL DU PERSONNEL MEDICAL ET NON MEDICAL

Après la phase d'étude de solutions existantes sur le marché, le choix du logiciel de gestion du temps de travail du personnel médical et non médical s'est porté début 2022 sur l'offre CHRONOS proposée par la société ASYS. Ce logiciel sera déployé sur l'ensemble du GHT18 à compter de 2023.

Le projet a été piloté par le CH Jacques Cœur de Bourges en associant les référents métier et techniques des 4 autres CH parties au GHT18. La réunion de lancement du projet s'est tenue le 8 juin 2022, et a permis de valider la méthodologie et le calendrier de déploiement sur le périmètre suivant :

- GTT personnel médical pour les CH Jacques Cœur (démarrage juin 2023) et George Sand (démarrage janvier 2024)
- GTT personnel non médical pour les CH Jacques Cœur (démarrage juin 2023), de Saint-Amand-Montrond (démarrage juin 2023) et de Sancerre (démarrage janvier 2024)

Les premiers ateliers avec le groupe projet et la société ASYS ont été initiés en septembre 2022.

LOGICIEL QUALITE / GESTION DES RISQUES

Dans le cadre de la mutualisation des systèmes d'information, et afin de préparer la prochaine visite de certification à échéance 2024, un logiciel identique pour l'ensemble des CH du GHT18 a été choisi.

Le groupe projet, piloté par le CH George Sand, a été constitué en 2022. Il a associé les référents métier et informatique de chaque CH du GHT18. Un cahier des charges commun a été rédigé et validé courant 2022.

Le calendrier prévoit des démonstrations de logiciels début 2023, pour qu'un choix soit arrêté avant l'été 2023. Les premiers déploiements sur les sites des CH George Sand et de Saint-Amand-Montrond sont prévus courant 2ème semestre 2023.

SUBVENTIONS SEGUR – SUN-ES (SEGUR USAGE NUMERIQUE EN ETABLISSEMENT DE SANTE)

Dans le cadre du projet SUN-ES, les établissements du GHT18 ont déposé en 2022 un dossier auprès de l'ARS afin d'obtenir, comme pour le projet HOP'EN, des subventions

complémentaires. Ces subventions seront allouées sous réserve d'atteindre, avant fin 2024, un certain nombre de cibles d'usage (alimentation du DMP avec les lettres de liaison, les ordonnances de sortie, les comptes rendus opératoires, les comptes rendus d'imagerie ; envoi des documents aux professionnels de santé via la messagerie de santé sécurisée et aux patients via la messagerie citoyenne – avec l'INS qualifiée du patient).

APPEL A PROJET ESMS NUMERIQUE

Le GHT18 a déposé fin 2022 un dossier de demande de financement de 350000€ auprès de l'ARS afin de financer le déploiement du DUI (Dossier Usager Informatique) pour un déploiement avant fin 2024 sur l'ensemble de ses EHPAD/MAS/FAM/CAMSP.

PROJETS TECHNIQUES

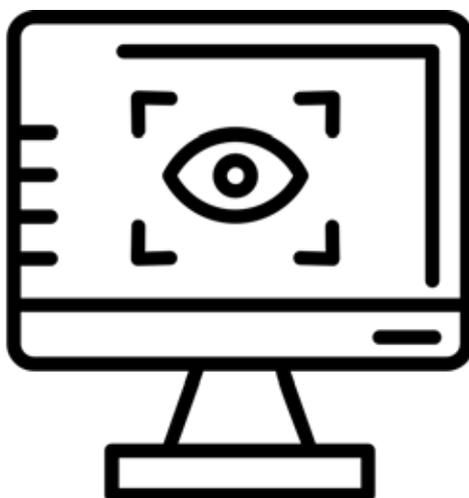
Au plan technique, des travaux ont été conduits par le RSSI de GHT avec les DSI/RSI de chaque établissement afin de faire le choix de la même solution d'hyper-convergence (infrastructure serveurs/stockage et sauvegarde).

COMMISSION D'IDENTITO-VIGILANCE DU GHT18

Cette commission est pilotée par le Dr MASSOT, DIM de territoire, par M. FAURE, RSI du CH George Sand et par M. HUNAULT, Responsable du bureau des consultations et hospitalisations du CH Jacques Cœur.

Cette commission s'est réunie 2 fois en 2022, les 12 janvier et 13 septembre.

Ces réunions ont été l'occasion de présenter aux établissements du GHT18 les fonctionnalités du nouveau serveur de corrélation proposé par Hôpital Manager (Softway). Pour rappel, l'étape de corrélation des identités est indispensable pour avoir un dossier médical commun sur le territoire. Sans cela, les soins réalisés dans un autre établissement ne seront pas visibles. Pour mener à bien le projet et aider les établissements, le poste de Correspondant identitovigilance du GHT18 a été validé et publié. Son rôle sera notamment d'aider à la corrélation des identités non validées automatiquement, en lien avec les référents locaux. Il/elle aura également en charge la formation des agents à l'identitovigilance, ainsi que l'aide à la rédaction des protocoles GHT et locaux. Un point a également été fait s'agissant du déploiement de l'INS au sein des établissements ; les avancées de chacun augurent une consolidation simplifiée. Enfin, un focus a été réalisé sur les avancées de rédaction de la charte GHT18 d'identitovigilance, qui reste à finaliser.



9. La sécurisation des Systèmes d'Information

Récapitulatif des actions menées en 2019, 2020, 2021, 2022

	2019	2020	2021	2022	
	5	5	5	5	Audit de maturité de la sécurité des systèmes du GHT18 <i>Périmètre défini autour de 100 questions de sécurité par établissement</i>
	5	5	5	5	Audit de maturité de l'organisation de la sécurité des systèmes du GHT18 <i>Point de départ de la convergence de l'organisation de sécurité</i>
	9		1	2	Audit de sécurité des salles informatique du GHT18 <i>Evolution et mutualisation des ressources</i> <i>1 nouvelle salle informatique (Datacenter) pour remplacer une salle obsolète à l'étude : livraison prévue en 2022</i>
	5		2	3	Refonte des SIH (solution GHT) <i>1 SIH entièrement renouvelé sur des technologies actuelles (CH Vierzon)</i> <i>1 SIH en cours de renouvellement (CH George Sand)</i>
		5	6	8	Plan d'action de la sécurité des systèmes du GHT18 <i>Plans d'amélioration par établissement de la cybersécurité</i>
		5	5	10	Test d'intrusion GHT18 <i>1 audit de test par intrusion corrigé</i>
		35	25	45	Correction majeure de sécurité GHT18 <i>Evolution et mutualisation des ressources</i> <i>Coordination de sécurité par établissement pour le suivi des corrections</i>
		100	1	2	Faux mail piégé envoyé <i>Rédaction et sensibilisation au phishing dans 3 établissements</i> <i>1 plateforme de tests et de formation à la sensibilisation</i>
			3	5	Cyberattaque <i>Tentatives de cyberattaque échouées</i>
	15	35	5	20	Scanner de vulnérabilités <i>Vulnérabilités corrigées du site internet (données confidentielles)</i>
	54	54	12	8	Vulnérabilités critiques sur les SIH <i>En lien avec les cyberattaques</i>
	5	8	6	2	Dossier de sécurité (Privacy by default) au sein du GHT18 <i>Analyse de risque en amont de projet</i>
	550	550	550	600	Recommandation suite aux audits du GHT18 <i>Axes d'amélioration du niveau de sécurité dans les établissements</i> <i>Réalisation : 20%</i>
	135	135	135	135	Recommandation de durcissement du parc informatique <i>Protection contre les cyberattaques et obsolescence des systèmes</i> <i>Réalisation : 70%</i>
	400	392	582	730	Cyberattaques au sein des établissements de santé en France <i>Les établissements sont des cibles attractives pour la vente des données médicales - 14 143 plaintes</i>

	2019	2020	2021	2022	
	5	10	8	8	Incident de sécurité au sein du GHT18 <i>Cellule de crise activée avec impact majeur sur le fonctionnement d'un établissement</i>
	11	10	12	8	Alerte et sensibilisation <i>Messages d'alerte et d'information sur l'actualité des cyberattaques</i>
			1	5	PGSSi-S : Mise en place au sein du GHT18 de la Politique Générale de Sécurité du Système d'Information de Santé <i>RGPD = Règlement général sur la protection des données Entrée en vigueur le 24 mai 2016 et applicable à partir du 25 mai 2018</i>
	1	2	10	12	Registre des traitements conformes <i>Mise en conformité du nouveau registre des traitements</i>
			384	345	Contrôle CNIL <i>Les contrôles CNIL se mettent en place suite au moratoire de 3 ans sur la mise en conformité</i>
			135	147	Mise en demeure <i>Non-conformité des établissements</i>
	3	3	8	6	Déclaration MR004-MR005 (RIPH, RNIPH) <i>Déclaration des méthodes et recherches auprès de l'INS Mise en place d'un outil d'aide pour définir la méthode et recherche</i>
		4	2	1	Violation de données personnelles <i>Cyberattaque subie par les prestataires ayant un impact sur les données du GHT18</i>
		1	2	1	Demande d'accès aux données personnelles <i>Demande d'accès aux données personnelles des personnes concernées</i>
		21	5	2	Maitrise d'accès télémaintenance <i>Sécurisation des accès télémaintenance</i>
		25	28	8	Charte de clauses de sous-traitances <i>Echange contractuel sur les responsabilités et correction de vulnérabilités</i>
		5	5	2	Information auprès des utilisateurs <i>Affichage, livret d'accueil, actions de communication...</i>
	3	2	2	4	AIPD réalisées <i>Analyse d'impact sur la protection des données personnelles en amont de projet</i>



Franck MOUSSÉ, RSSI-DPO DU GHT18

10. Mise en place de la Commission Médicale de Groupement du GHT18 et Bilan 2022 du PMP

La première Commission Médicale de Groupement (CMG) du GHT18 s'est réunie le 25 janvier 2022. Après avoir procédé à un vote à bulletins secrets, les membres de la CMG ont élu, à la majorité absolue et au premier tour :

- Monsieur le Dr Laurent VAZ en qualité de Président de la CMG du GHT18 (PCMG)
- Monsieur le Dr Mukhallad AL SATLI en qualité de Vice-Président de la CMG du GHT18

COMPOSITION DE LA CMG DU GHT18 AU 25 JANVIER 2022

Assistent avec voix délibérative :

	CH JACQUES COEUR (11 membres)	CH GEORGE SAND (7 membres)	CH ST AMAND MID (6 membres)	CH SANCERRE (3 membres)	CH VIERZON (3 membres)
PCME des CH parties au GHT	Dr Laurent VAZ	Dr Hamid ARIAM	Dr Amira KOLACHE	Dr Philippe BENEJOUN	Dr Mukhallad AL SATLI
Représentants élus des CH parties	Dr Julien ORIER	Dr Adrien CHAFER	Dr Jean-Christophe FLACHMIE	Dr Yannay BRÉAUD	Dr Jonas ASMIDAN
	Dr Edouard PAUMON	Dr Christian GUGGIANI	Dr Bernard DELCHER	Dr Véronique LEGRAND MABOUNGA	Dr Elie BARAKAT
	Dr Thierry DECHEY	Dr Corinne VAILLANT	Dr Mohamed SALAMOR		Dr Saleh RAHAL
	Dr Yves GUMARD	Dr Saint LEISIR	Dr Desislava DIMOVA		Dr Chryssine MELLILLON
	Dr Isabelle MEYER	Dr Ghislain LEGOT KAMEGMA	Dr Danielle GUENOT		Dr Aline BARONNET
	Dr Bertrand LAUQUE	Dr Moudi Baba TEMBEY			Dr Zein EL GHOUH
	Dr Antoine LEVY				Mme Anais MAILLET
	Dr Firas EASY				
	Dr Abdelah MAARAKOUN				
Dr Alexandre OLIVE DAEM					
	CH JACQUES COEUR	CH GEORGE SAND	CH ST AMAND MID	CH SANCERRE	CH VIERZON
Chef de pôle inter-établissements	Dr Yannay BRÉAUD			Dr Yannay BRÉAUD	
Médecin responsable du DIBAT	Dr Michel MASSOT				

Assistent avec voix consultative :

	CH JACQUES COEUR	CH GEORGE SAND	CH ST AMAND MID	CH SANCERRE	CH VIERZON
Directeurs des CH parties au GHT	Mme Agnès CORBILLAULT	M. Alexis JAMET Alexis	Mme Fatia ZIDANE	M. Louis KOHNIDES	M. Cyril LENNE
PDT Comité stratégique	Mme Agnès CORBILLAULT				
PDT CSMBMG	Mme Elisabeth VELON				
Représentant des Cooré Gest Risq	Non désigné				

Invités honoraires :

	CH JACQUES COEUR	CH GEORGE SAND	CH ST AMAND MID	CH SANCERRE	CH VIERZON
Directeurs des Soins des CH parties au GHT	Mme Elisabeth VELON	Mme Mireille BLONDEAU	Mme Virginie FRODEFOND	M. David MOULINET	Mme Anne-Marie ROCHE

Communautés Professionnelles Territoriales de Santé du Cher invitées :

CPTS Pays de Bourges	LAKOTTE	Walter	Président
CPTS Sud du Cher	SAMBADE	Karine	Présidente
CPTS est du Cher	ICHIR	Alain	Président
CPTS Berry Val de Loire	LAUVERMAT	Florence	Présidente
CPTS Giennois Berry	BOJAUT	Pierre	Président
CPTS Berry Vierzon Sologne	ELIS-MENARD	Benoit	co-président
CPTS Berry Vierzon Sologne	COMATELLA	Nadège	co-présidente

1 Cancérologie



4 objectifs réalisés



2 objectifs en cours



2 SSR



7 objectifs réalisés



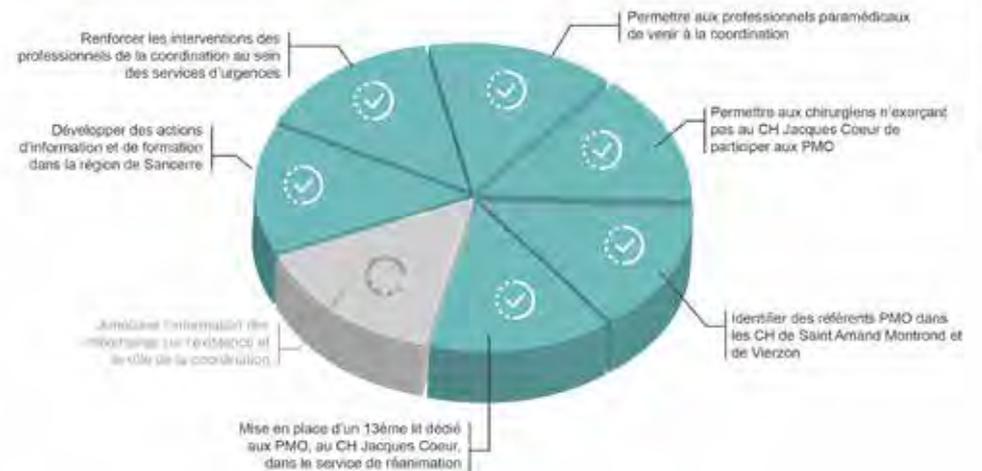
1 objectif en cours





 **6 objectifs réalisés**

 **4 objectifs en cours**



 **6 objectifs réalisés**

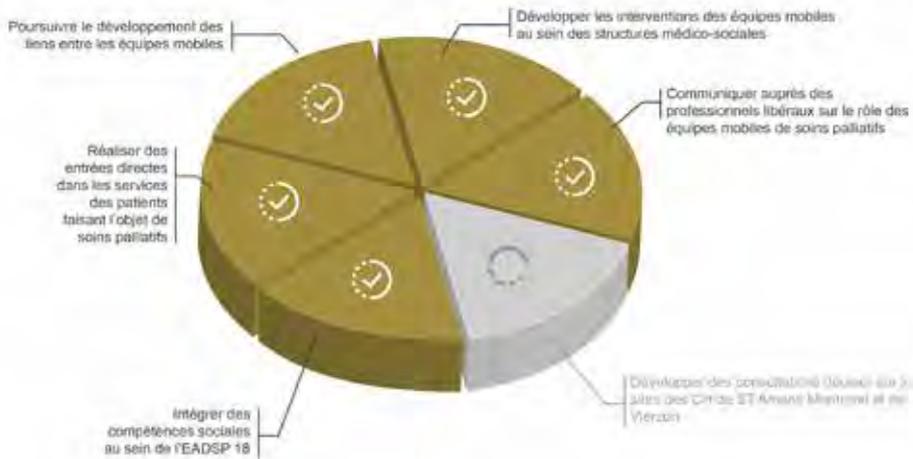
 **1 objectif en cours**

5 Soins palliatifs



5 objectifs réalisés

1 objectif en cours



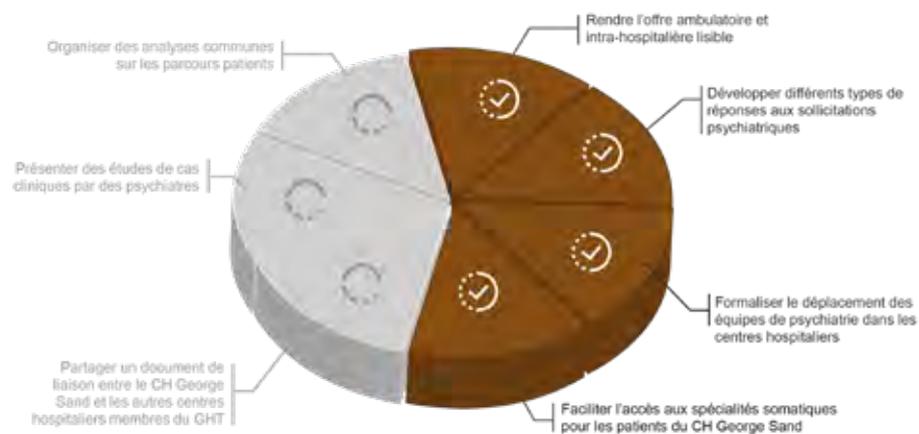
6 Chirurgie



8 objectifs réalisés

4 objectifs en cours





9 Gynéco-obs.
Pédiatrie



Développer les liens entre les professionnels des services de gynécologie-obstétrique et de pédiatres des établissements parties

Mener une réflexion sur l'organisation de l'offre de gynécologierobstétrique/pédiatrie au sein du GHT du Cher

Formaliser l'interactivité de gynécologues et de pédiatres du CH Jacques Coeur avec le CH de St André Montmond et de Viterzy

Formaliser la gestion de la prise en charge des troubles gynécologiques



2 objectifs réalisés

2 objectifs en cours

10 Néphrologie
Hémodialyse



Développer les liens entre les professionnels prenant en charge un patient en insuffisance rénale chronique

Mettre en place des consultations communes de néphrologie aux CH de St André Montmond et de Viterzy

Créer une Unité de Dialyse Médicale à Viterzy

Orienter directement les patients dialysés qui appellent le centre 15 vers le CH Jacques Coeur

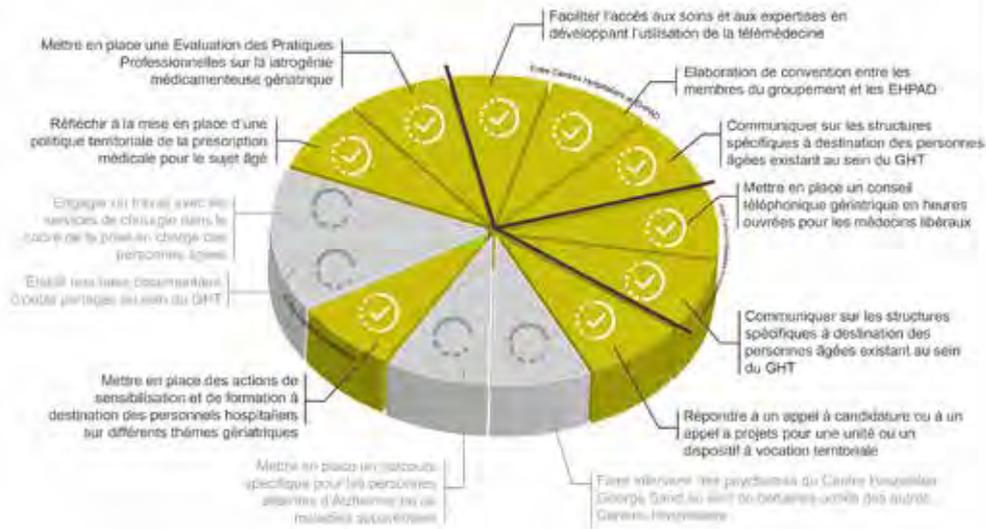
Développer la prise en charge de dialyse péritonéale par des médecins du GHT du Cher

Mener une réflexion sur le développement de la dialyse péritonéale dans le Cher, en lien avec l'ARAUCC



2 objectifs réalisés

4 objectifs en cours



11 Gériatrie



9 objectifs réalisés

4 objectifs en cours



12 AVC



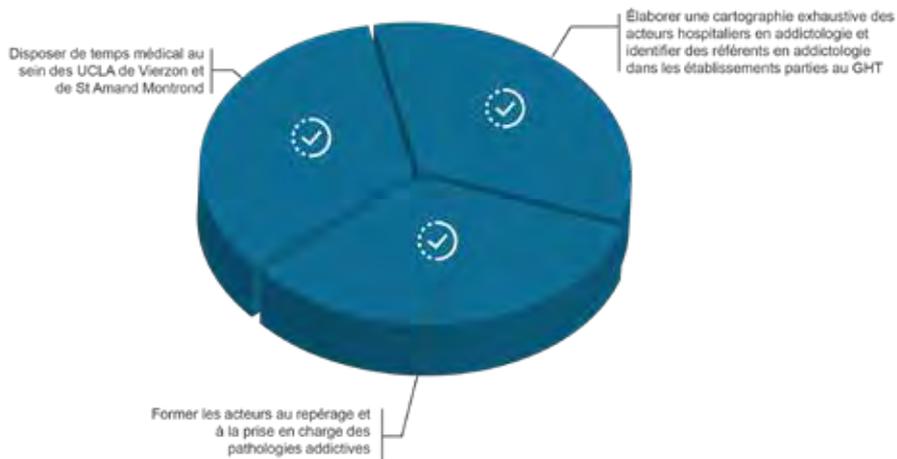
2 objectifs réalisés



13 Addictologie



3 objectifs réalisés



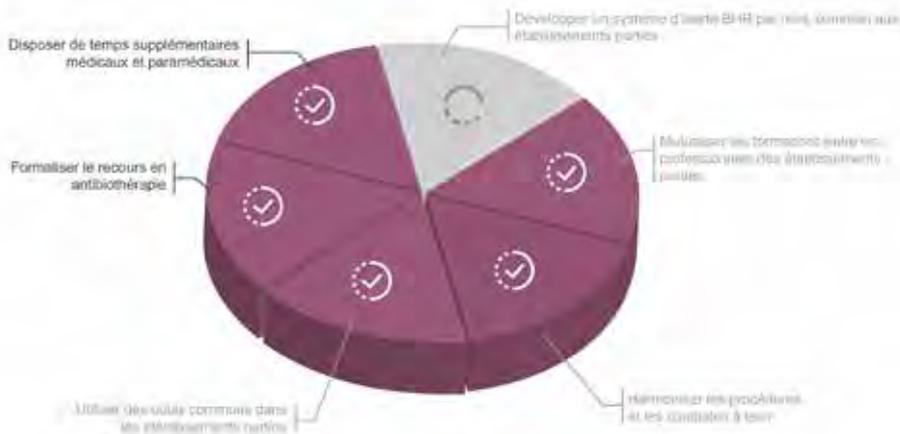
14 Antibiothérapie
Hygiène hosp.

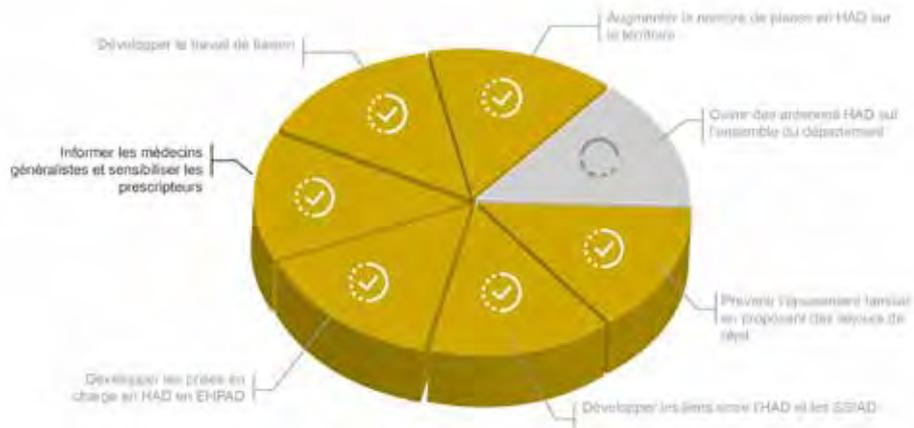


5 objectifs réalisés



1 objectif en cours





15 HAD



6 objectifs réalisés

1 objectif en cours

Laboratoire multi-sites Centre Hospitalier Jacques Coeur / CH Verzon



16 Biologie



Objectif réalisé

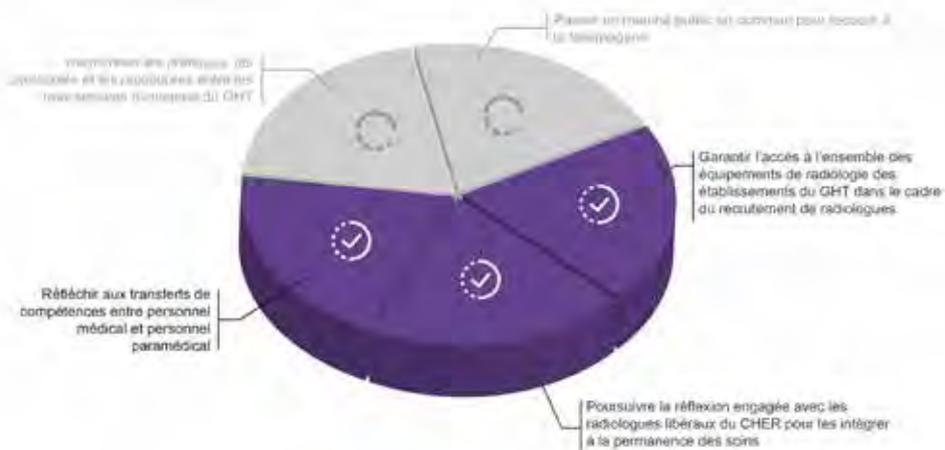


17 Imagerie



3 objectifs réalisés

2 objectifs en cours



18 Pharmacie



7 objectifs réalisés

3 objectifs en cours



11. Bilan 2022 de la gestion qualité des risques au sein du GHT18

L'année 2022 a été marquée pour les équipes Qualité – Sécurité des Soins du GHT18 par des temps réguliers de travail collectifs entre Directions. Il s'est agi d'une « reprise de contact » importante dans la perspective des visites de Certification prévues en 2024 pour l'ensemble des établissements de santé du territoire pour les établissements MCO-USLD-SSR et psychiatriques, ainsi que pour les évaluations des services médico-sociaux. Un temps de convivialité a été organisé à Saint-Amand-Montrond pour « lancer » ces travaux dans un esprit de connaissance mutuelle et de rencontres humaines.



PLUSIEURS ACTIONS CONCRETES ET STRATEGIQUES ONT ETE CONDUITES DES 2022 :

- Analyses fonctionnelles en préparation d'un choix d'un logiciel commun de gestion Qualité – Gestion des Risques pour le GHT18
- Partage documentaire entre établissements dans le cadre des Démarches Qualité des établissements
- Partage ponctuel des facteurs de succès en matière de Qualité – Gestion des Risques
- Formalisation d'un marché visant à choisir un prestataire pour la production de livrets d'accueil des patients
- Collaboration en matière de formations, notamment CREX, sur le territoire du GHT18
- Partage de situations critiques entre établissements concernant certains parcours patients sur le territoire, en préparation d'une méthode de travail en commun visant l'élaboration, quand cela est possible, de mesures correctives par les établissements



LES PROJETS SUIVANTS ONT ETE EVOQUES :

- Définition d'un profil de poste partagé : un 0,5 ETP étant ouvert au sein du compte de résultat G visant à déployer une coordination entre établissements (réalisation d'audits, production documentaire, organisation des temps de travail collectif)
- Déploiement de traceurs dans chaque établissement par un qualicien du GHT18, éventuellement une ressource partagée en fonction des recrutements en cours au sein des équipes
- Rédaction à terme de lignes politiques communes en matière de prévention et de lutte contre la maltraitance
- Collaboration générale en matière de formation Qualité (formations institutionnelles, internes ou externes, notamment à destination des équipes « référents Qualité »)

EXEMPLE DE TEMPS DE TRAVAIL ENTRE LES EQUIPES :

- L'inspection des dispositifs de préparation et de réponses aux Situations Sanitaires Exceptionnelles du Centre Hospitalier Jacques Cœur de Bourges en juin 2022, associant le Centre Hospitalier George Sand au titre de la mobilisation des professionnels de la CUMP 18.

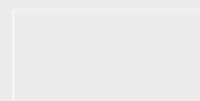
Certification des établissements de santé pour

la qualité des soins :

15 objectifs

1. Le patient est informé et son implication est recherchée
2. Le patient est respecté
3. Les proches et/ou aidants sont associés à la mise en œuvre du projet de soins avec l'accord du patient
4. Les conditions de vie et de lien social du patient sont prises en compte dans le cadre de sa prise en charge
5. La pertinence des parcours, des actes et des prescriptions est argumentée au sein de l'équipe
6. Les équipes sont coordonnées pour prendre en charge le patient de manière pluriprofessionnelle et pluridisciplinaire tout au long de sa prise en charge
7. Les équipes maîtrisent les risques liés à leurs pratiques
8. Les équipes évaluent leurs pratiques notamment au regard du suivi des résultats cliniques de leur patientèle
9. L'établissement définit ses orientations stratégiques en cohérence avec son territoire
10. L'établissement favorise l'engagement des patients individuellement et collectivement
11. La gouvernance fait preuve de leadership
12. L'établissement favorise le travail en équipe et le développement des compétences
13. Les professionnels sont impliqués dans une démarche de qualité de vie au travail impulsée par la gouvernance
14. L'établissement dispose d'une réponse adaptée et opérationnelle aux risques auxquels il peut être confronté
15. L'établissement développe une dynamique d'amélioration continue de la qualité des soins

Patients, soignants, un engagement partagé



12. Actions de Qualité de Vie au Travail



DÉFI INTER-ENTREPRISES DE BOURGES 2022 : BRAVO AUX ÉQUIPES HOSPITALIÈRES !



Le Centre Hospitalier Jacques Coeur décroche cette année la 2^{ème} place de la coupe de l'animation !

Clin d'oeil également à l'équipe des Urgences qui est arrivée 4^{ème} au classement des équipes féminines !

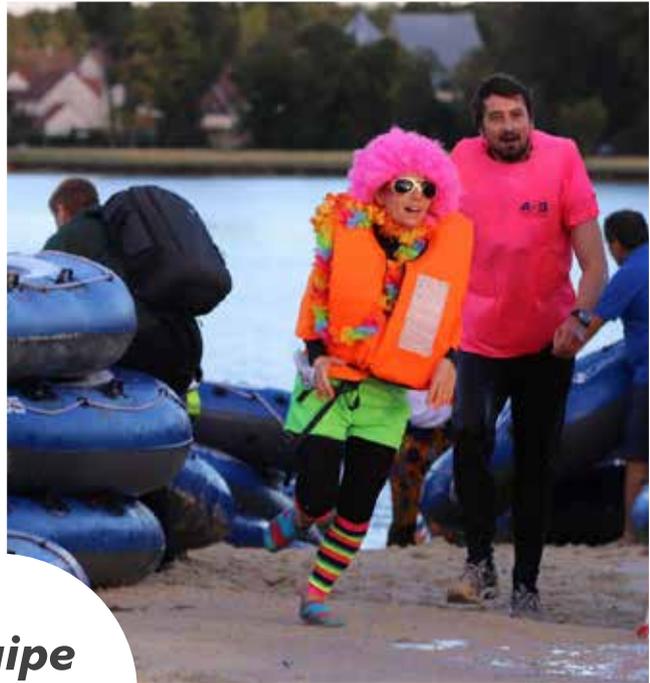


**Equipe
GHT18 1**



GHT18 1 : 214^{ème} au classement général (103^{ème} des équipes mixtes)
GHT18 2 : 234^{ème} au classement général (117^{ème} des équipes mixtes)
GHT18 3 : 160^{ème} au classement général (70^{ème} des équipes mixtes)

© 2018 GHT



**Equipe
GHT18 2**





**Equipe
GHT18 3**



© 2023 GHT18

13. Les instances du GHT18 en 2022

2022					
Comité Stratégique	Commission Médicale de Groupement	CSIRMTG	Comité Territorial des Elus Locaux	Comité des Usagers	Conférence Territoriale de Dialogue Social
	25 janvier				
1er mars					
28 avril					
	17 mai				
7 juin		10 juin	17 juin	8 juin	10 juin
15 septembre	20 septembre				
10 novembre					
1er décembre	13 décembre	2 décembre	9 décembre	14 décembre	6 décembre



LA PRÉVENTION AU COEUR DE LA STRATÉGIE DES PROJETS PORTÉS PAR LE GHT18



GHT18 : CH J. Coeur | CH G. Sand | CH Saint-Amand-Montrond | CH Sancerre | CH Vierzon
Yasmine BAROUKZAI, Responsable du GHT18, yasmine.baroukzai@ch-bourges.fr