RAPPORT D'ACTIVITÉ 2020

Groupement Hospitalier de Territoire du Cher
CH J. Coeur | CH G.Sand | CH Saint-Amand-Montrond | CH Sancerre | CH Vierzon

EDITORIAL

En 2020 les établissements du GHT18 ont su s'adapter et réagir dans l'urgence pour faire face à une situation sans précédent. Le SARS-CoV-2 a bouleversé nos habitudes de travail, et au prix d'un effort collectif les salariés des cinq Centres Hospitaliers (CH) du territoire ont relevé le défi, en démontrant leur capacité à travailler ensemble. Ils ont ainsi démontré que le dispositif créé par le législateur en 2016 a tout son sens.

Si la pandémie a limité la conception de nouveaux projets portés par le GHT18, elle n'a pas remis en cause les projets en cours :

- *Les consultations avancées d'ophtalmologie et d'oncologie au CH de Vierzon,*
- *Les deux importants projets de prévention que sont le projet de dépistage bucco-dentaire validé au titre de l'Art. 51 de la loi de financement de la sécurité sociale, et l'Equipe Mobile Gérontologique Territoriale du Cher (EMGT18) déjà en place,*
- *Le déploiement du projet Agir pour Garder son Autonomie en Restant Indépendant Chez Soi (AGARICS),*
- *Le travail de création d'un laboratoire de biologie multisites entre les CH de Vierzon et de Bourges*
- *La finalisation de deux projets conçus fin 2019 : YATRO (lutte contre la iatrogénie médicamenteuse en EHPAD) et le Dépistage de la rétinopathie diabétique dans le Cher*

Grâce aux nouvelles technologies, opérationnelles dès mars 2020 au sein du GHT18, les cinq Directeurs se sont très souvent réunis pour trouver des solutions face à cette crise sans précédent. Des cartes du territoire répertoriant les capacités Covid-19 et les services dédiés ont régulièrement été actualisées et transmises aux membres du GHT18 (cf. documents ci-après).

Les cinq Directeurs se sont par ailleurs immédiatement entendus sur le principe d'uniformisation des modalités de visites dans les cinq CH et dans les dix EHPAD du GHT18 afin que les patients, mais également les résidents d'EHPAD et leurs proches, puissent avoir une même lecture des règles sanitaires mises en place.

Des Unités Covid-19 ont été créées dans les cinq CH du GHT18. Un travail important sur les critères d'admission dans ces unités Covid-19 a été réalisé. Les lits dédiés ont considérablement amélioré le circuit des patients dans le Département. Dès le début de la crise et grâce au redéploiement du personnel, notamment en provenance du bloc opératoire, le Service de réanimation du CHJC, service départemental, a multiplié par 2.5 ses capacités. Au plus fort de la crise, le Service de réanimation du territoire qui compte habituellement 12 lits a compté 22 lits (auxquels se sont ajoutés 6 lits non Covid-19 à la Clinique Guillaume de Varye).

Si des tensions sur les équipements de protection (masques, blouses etc.) et les médicaments ont été constatées en début de crise, la solidarité au sein des cinq CH du GHT18 a été effective (au travers notamment de l'organisation logistique autour du CH George Sand) et aucune rupture n'a été constatée. Les cinq établissements ont également été en première ligne dans toutes les actions de lutte face à l'épidémie : création d'une équipe mobile de dépistage qui s'est

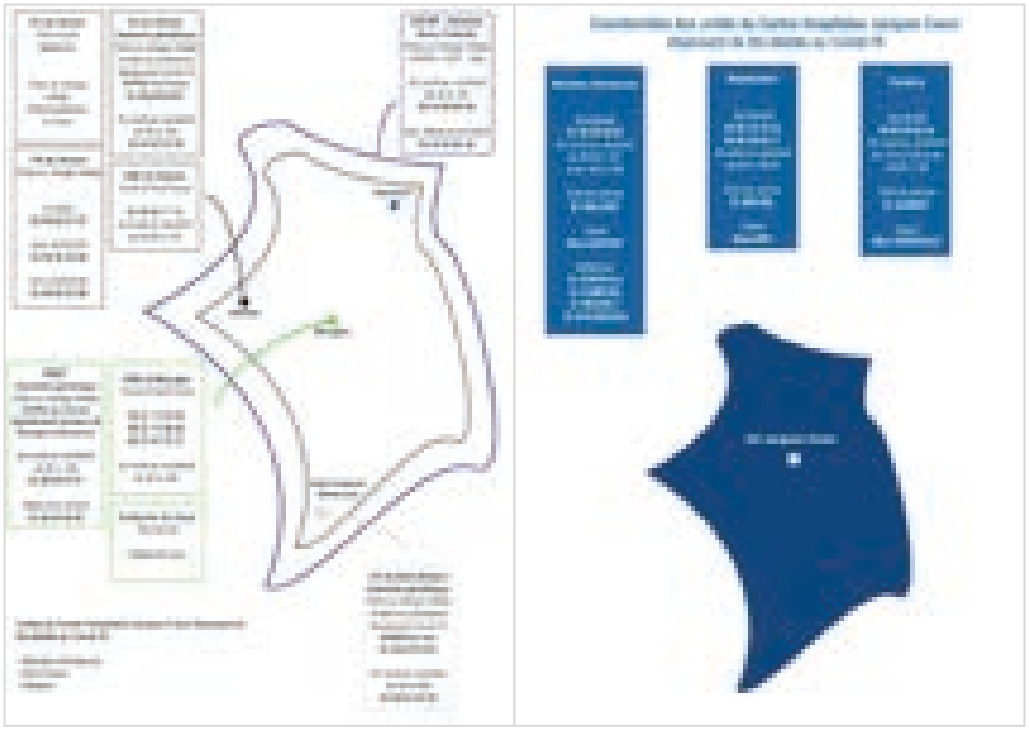
déplacée dans tout le département, rôle de plateforme logistique assurée par la pharmacie du CH Jacques Coeur dans le cadre de la campagne de vaccination, création d'un comité hebdomadaire de vaccination.

Il est fondamental de rendre hommage à l'ensemble du personnel soignant non médical et médical du territoire. Leur rôle a été essentiel pendant cette crise inédite par son ampleur et sa durée. L'important travail collaboratif qui a été réalisé avec tous les CH parties au GHT18 mais également les autres acteurs territoriaux de santé doit également être souligné. Le dispositif de coopération entre le GHT18 et les Communautés Professionnelles Territoriales de Santé (CPTS) constituées était fort heureusement déjà en place avant la pandémie. Cette maturité des échanges a été tout particulièrement bénéfique et a permis de faire face à la crise de manière concertée. La force dont disposaient les acteurs du Cher était leur capacité à travailler ensemble avant la crise. Par la suite, il sera nécessaire de continuer ce travail collaboratif entre la ville et l'hôpital.

Affronter les deux fortes vagues de COVID-19 de 2020 c'était poser les jalons de ce que sera le GHT18 des prochaines décennies : le fruit d'un travail collaboratif entre l'ensemble des acteurs de santé du territoire pour mettre en œuvre des projets d'envergure dans le département.

Mme CORNILLAULT,
Directrice du Centre Hospitalier Jacques Cœur de Bourges,
Établissement support du Groupement Hospitalier de Territoire du Cher

EXEMPLES DE DOCUMENTS ACTUALISÉS TOUT AU LONG DE L'ANNÉE 2020



2020	CHJC	CHV	CHSTAM	CH DS	CHS	GHT18
Nombre de patients atteints par la Covid19	767	288	248	73	20 [illegible]	1 416
Nombre de résidents d'EHPAD atteints par la Covid19	51	101	169	43	59	423
Nombre de décès	195	87	103	11	46	442
Nombre de foyers épidémiques	11	9	9	9	5	43
Nombre de dépistages	13 670	6 307	3 486	2 966	776	26 205

SOMMAIRE

1. La création du laboratoire multi-sites entre les Centres Hospitaliers de Bourges et de Vierzon 6

2. Le projet de dépistage bucco-dentaire : un bilan intermédiaire prometteur 7

3. Bilan à 3 ans de l'équipe mobile gérontologique territoriale du Cher 10

4. AGARICS (Agir pour Garder son Autonomie en Restant Indépendant Chez Soi) : le bilan à un an 11

5. La prévention toujours au coeur des projets du GHT18 12
A - YATRO
B - Dépistage de la rétinopathie diabétique
C - Maison Sport-Santé

6. Les consultations avancées d'ophtalmologie et d'oncologie au Centre Hospitalier de Vierzon 15

7. Actions communes menées dans le domaine des ressources humaines 16

8. Bilan 2020 de la Direction des achats 17

9. Convergence des Systèmes d'information au sein du GHT18 18

10. Sécurisation des Systèmes d'information 20

11. Bilan 2020 du Projet Médical Partagé (PMP) 22

12. Bilan 2020 du Projet de Soins Partagé (PSP) 31

13. Bilan 2020 du Projet Pédagogique Partagé (PPP) 35

14. Les instances du GHT18 39

PMP 18 FILIÈRES

1 Cancérologie

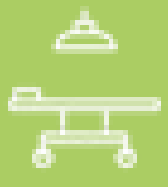
2 SSR

3 Urgences

4 PMO

5 Soins palliatifs

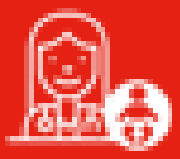
6 Chirurgie



7 Cardio-vasculaires

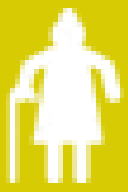
8 Psychiatrie

9 Gynéco/obst. Pédiatrie



10 Néphrologie Hémodialyse

11 Gériatrie



12 AVC

13 Addictologie

14 Antibiothérapie Hygiène hosp.

15 HAD

16 Biologie

17 Imagerie

18 Pharmacie

1. La création du laboratoire multi-sites entre les Centres Hospitaliers de Bourges et de Vierzon

Le regroupement des laboratoires de Bourges et de Vierzon en un seul laboratoire multi-sites a été officialisé le 29 décembre 2020 avec la signature d'une convention par Mme Cornillault, directrice du Centre Hospitalier Jacques Coeur et M. Lenne, Directeur du Centre Hospitalier de Vierzon, en présence de Dr Bachelier, chef de service de biologie médicale de l'hôpital de Bourges et Dr Amirault, son homologue vierzonnais.

Ce travail de longue haleine a été initié en 2012 par la mise en commun du système d'information, poursuivi en 2017 et 2018 avec des transferts d'activité pour la bactériologie et l'immuno-sérologie. Ce partenariat doit offrir aux patients et aux professionnels des prestations performantes en termes de coût et de qualité.

Cette organisation en commun s'inscrit à la fois dans le cadre du Projet Médical Partagé du GHT18 et dans les projets d'établissement des deux hôpitaux. Elle permet également de répondre aux exigences légales et réglementaires introduites par la loi portant modernisation de notre système de santé et le décret du 27 avril 2016 posant le principe d'une mutualisation des fonctions supports, de l'organisation en commun des activités d'imagerie ainsi que des activités de biologie médicale.

Une activité maintenue sur les deux sites

Définissant le Centre Hospitalier Jacques Coeur comme site principal et le Centre Hospitalier de Vierzon comme site secondaire, la convention prévoit que ce dernier continuera d'assurer la réalisation des examens de routine et d'urgence. Les examens nécessitant une réponse rapide motivée par l'urgence médicale doivent être réalisés sur le site même de prise en charge du patient. Cette organisation permet de répondre aux besoins de proximité de l'offre de biologie médicale vierzonnaise tout en profitant de l'expertise et des compétences complémentaires du site berruyer.

Un comité de suivi mis en place

Afin de s'assurer de l'efficacité de la coordination entre les deux sites, un comité de suivi a été créé. Composé d'une vingtaine de personnes issues des établissements de Bourges et de Vierzon, ce comité se réunira régulièrement pour faire le point sur l'activité du laboratoire et, le cas échéant, ré-évaluer des situations qui mériteraient des ajustements (nature des examens sur chacun des sites, évolution des équipes médicales et paramédicales, etc.).

2. Le projet de dépistage bucco-dentaire : un bilan intermédiaire prometteur

Le projet de dépistage bucco-dentaire validé au titre de l'article 51 en 2019 et porté par le GHT18 et l'association Dentaccess18 a été classé au niveau national dans le top 10 des projets innovants en santé !

Malgré 37 semaines de suspension du projet en raison de la pandémie, **1616 dépistages bucco-dentaires** ont été proposés **dans 16 EHPAD du Cher**.
Les membres de l'équipe ont participé à de nombreuses réunions organisées à distance par l'équipe nationale d'innovation en santé (Art.51 LFSS 2018).

Préserver la qualité de la santé bucco-dentaire

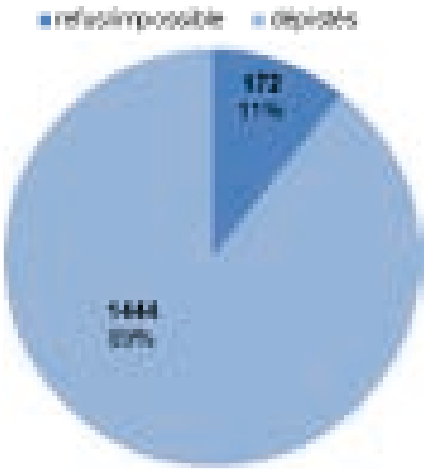
L'objectif premier est d'améliorer la santé bucco-dentaire des personnes à mobilité réduite du département du Cher. Des actions de prévention ont également été assurées en 2020. Des supports de formation destinés aux professionnels de santé ont été conçus pendant les différentes périodes de suspension des dépistages.

Un projet au rendez-vous grâce à la mobilisation de tous

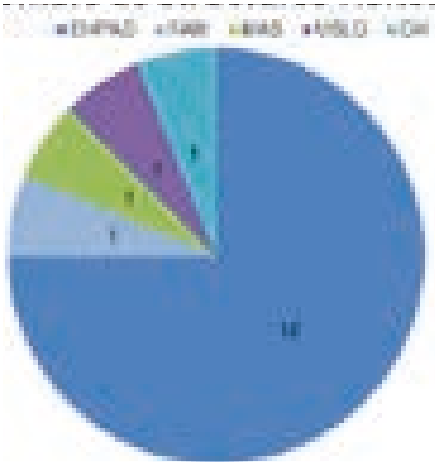
A l'issue du projet, 43 EHPAD et Foyers d'Accueil Médicalisé du Cher auront bénéficié de ce dispositif innovant qui allie télé-expertise et partenariat entre chirurgiens-dentistes libéraux et professionnels hospitaliers. *« Cette réussite est un encouragement pour tous les professionnels qui s'impliquent dans les projets portés par le GHT18. Je remercie les équipes de Dentaccess18 et du GHT18 de s'impliquer au quotidien dans les actions de prévention et d'amélioration de l'offre de soins dans le département du Cher ! »* Agnès Cornillault, Directrice du Centre Hospitalier Jacques Coeur, établissement support du GHT18.

Dr Manuel Fort, Yasamine Baroukzaï, Agnès Cornillault, Dr Cécile Satgé, Elisabeth Velon, Yvette Gadroy, Marie Fleurier, Véronique Collard, Karina Mazé-Babin.

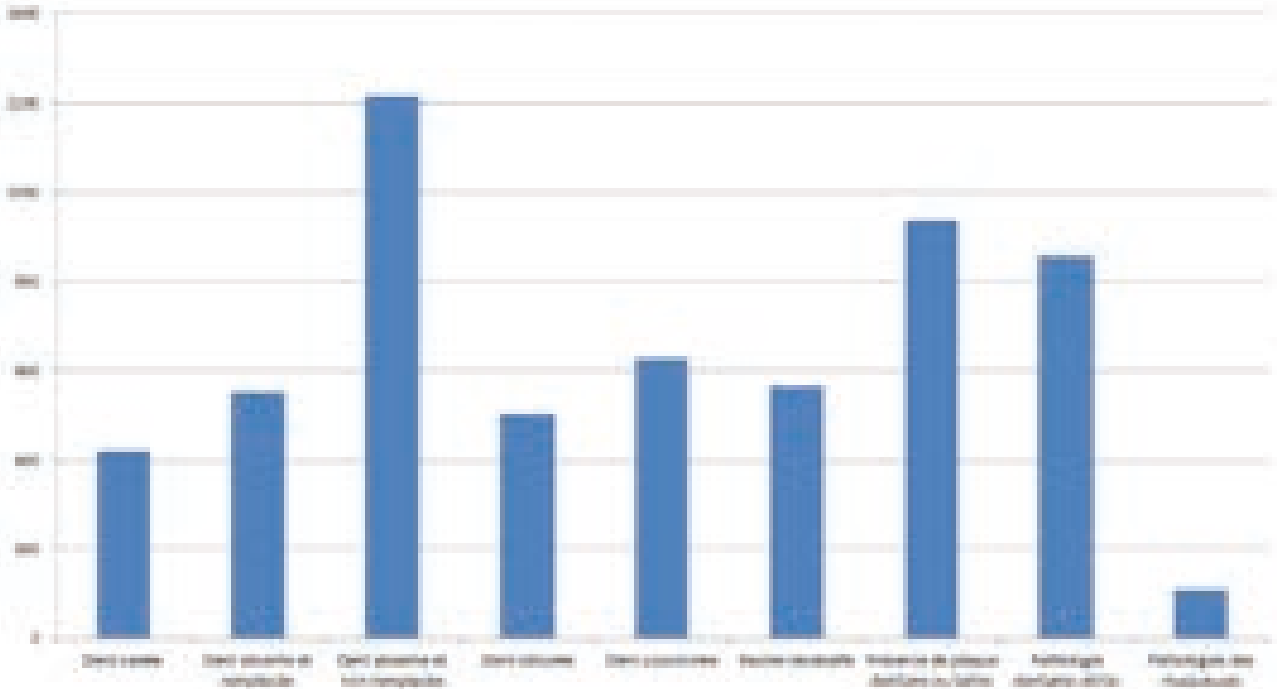
1616 DÉPISTAGES PROPOSÉS



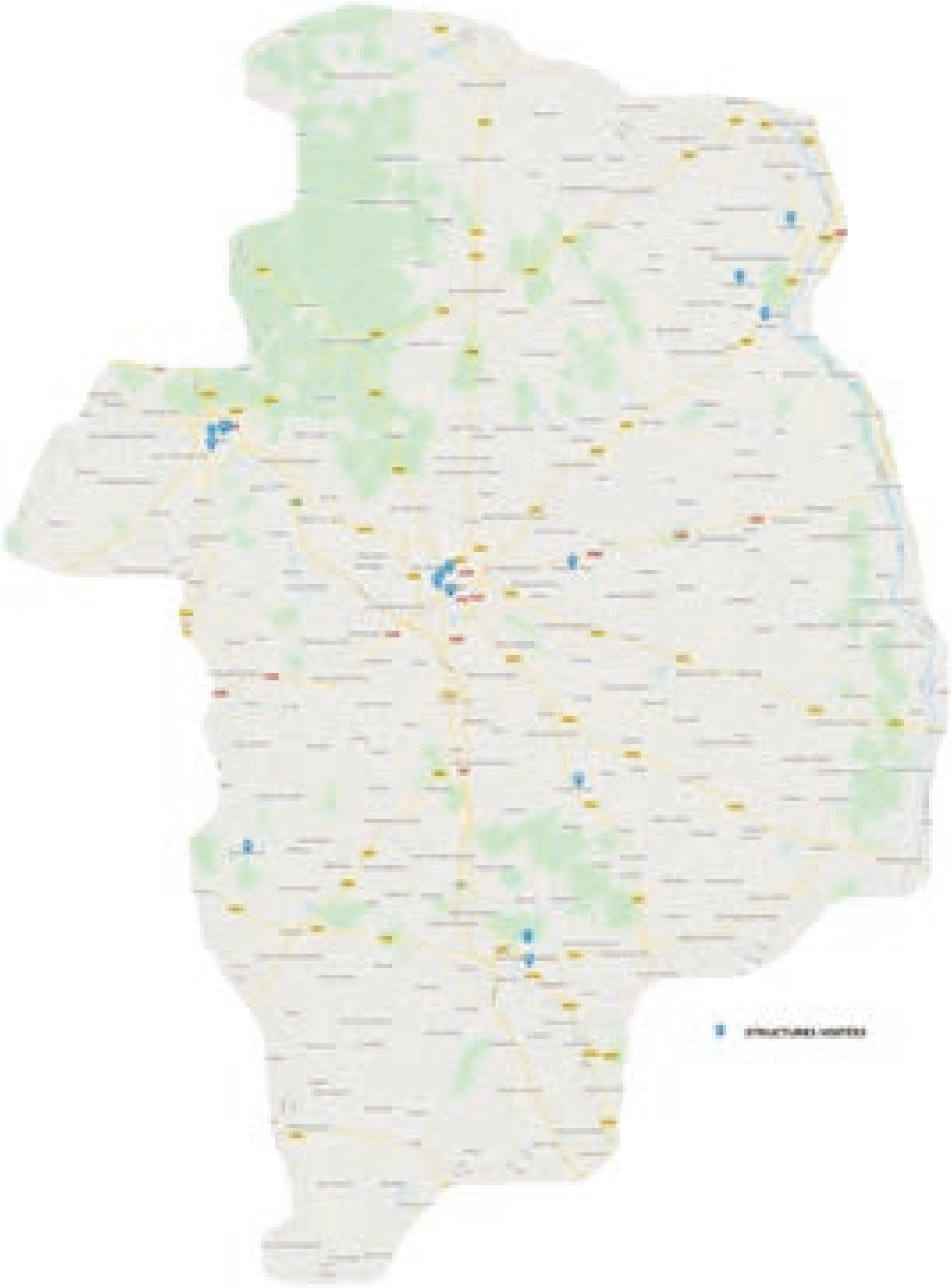
16 STRUCTURES VISITÉES



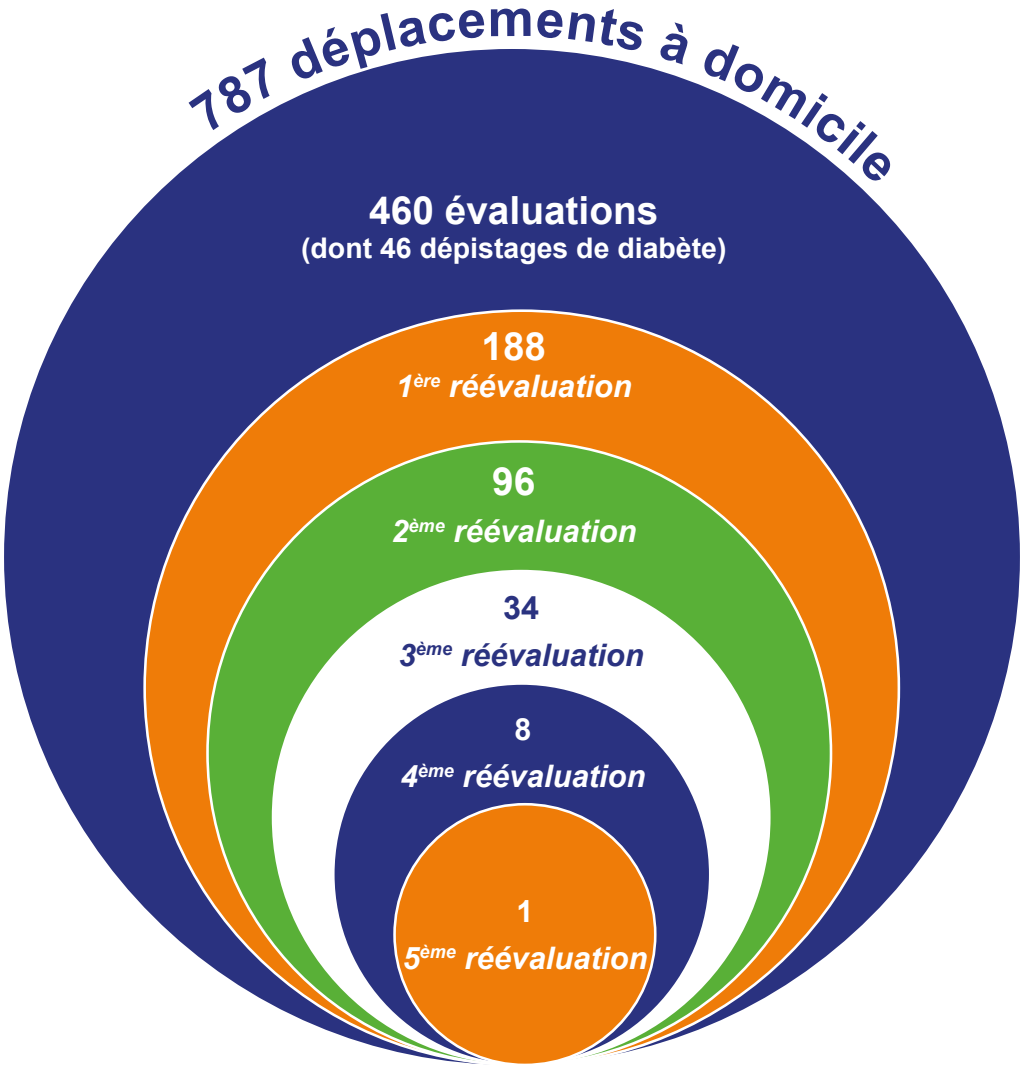
PATHOLOGIES DÉPISTÉES



Répartition des structures visitées dans le Cher depuis le démarrage du projet



3. Bilan à 3 ans de l'équipe mobile gérontologique territoriale du Cher



Quand faire appel à l'EMGT 18 ?

L'EMGT 18 peut intervenir au domicile de la personne de plus de 60 ans si celle-ci :

- Est **isolée**
- A **perdu du poids** au cours des 3 derniers mois
- Se sent plus **fatiguée** depuis ces 3 derniers mois
- A des **difficultés pour se déplacer** depuis ces 3 derniers mois
- Se plaint de **troubles de la mémoire**
- A une vitesse de **marche ralentie**

Interventions de professionnels de santé à domicile, 100% gratuites

Comment contacter l'EMGT 18 ?

Si vous connaissez, à titre personnel ou professionnel, une personne fragile âgée de plus de 60 ans, contactez l'EMGT 18 :

- Par téléphone : 02 48 48 47 51
- Par mail : emgt18@ch-bourges.fr

Après avoir prévenu le médecin traitant de la personne et avec l'accord de cette dernière, **une infirmière évaluatrice se déplacera gratuitement à son domicile pour effectuer un dépistage complet**.

Un gériatre l'orientera vers les dispositifs adaptés à ses besoins afin de **prévenir le risque de dépendance** et lui permettre de **rester dans son lieu de vie le plus longtemps possible**.

Film de présentation :
bit.ly/EMGT18

4. AGARICS (Agir pour Garder son Autonomie en Restant Indépendant Chez Soi) : le bilan à un an

Le projet « Agir pour Garder son Autonomie en Restant Indépendant Chez Soi » (AGARICS) facilite la mise en œuvre des Plans de Prévention Personnalisés élaborés par l'EMGT18. Ce dispositif a été financé pour un an par la Conférence des Financeurs du département du Cher.

231 **RENDEZ-VOUS**
Activité physique (Sybille DARD)

80 **RENDEZ-VOUS**
Psychologie (Lise RICHARD)

30 **RENDEZ-VOUS**
Diététique (Morgane DESIRE)

Répartition des interventions dans le Cher en 2020

5. La prévention toujours au coeur des projets du GHT18

A- YATRO

Financé par l'Agence Régionale de Santé Centre-Val de Loire, le projet YATRO est unique en France. Le dispositif n'a pas pu être mis en place en 2020 en raison de la pandémie. Pour autant, l'équipe projet a oeuvré afin qu'il soit opérationnel dès début 2021.

De nombreux médicaments sont souvent prescrits aux personnes âgées. En fonction de l'évolution de leurs pathologies, une réévaluation des ordonnances peut être parfois intéressante pour éviter la iatrogénie médicamenteuse. Certains médicaments peuvent en effet favoriser les chutes, les dépressions, l'incontinence urinaire, ou encore participer à la dénutrition. Sensibiliser les prescripteurs à ces effets indésirables est une des missions du projet YATRO porté par le GHT18.

Le Dr BRÉARD, gériatre et président de la Commission Médicale d'Etablissement du Centre Hospitalier de Sancerre, a travaillé tout au long de l'année 2020 sur la création du logiciel utilisé pour le projet.

« *L'objectif de ce projet innovant est de transmettre des avis et des recommandations aux praticiens. Nous ne sommes bien évidemment pas dans la critique, mais bien dans l'échange et la collaboration entre professionnels de santé. Le double regard pharmaceutique et gériatrique que nous apportons est une donnée positive et facilitatrice supplémentaire pour les médecins prescripteurs qui travaillent en EHPAD. Notre analyse conjointe peut leur donner des indications dans la prise en charge de leurs patients.* », Dr Vianney BRÉARD

Le logiciel utilisé pour l'analyse des ordonnances permettra aux pharmacien et gériatre du projet d'indiquer tour à tour leurs préconisations. Plusieurs rapports seront ensuite automatiquement édités, dont un rapport de synthèse composé d'informations précises sur les médicaments potentiellement impliqués dans les principaux syndromes gériatriques, ainsi que des propositions de traitements. Le médecin du résident pourra se référer à ce rapport de synthèse intégré au dossier patient pour compléter son avis médical.

Comme le rappelle Yasamine Baroukzaï, coordonnatrice du projet, « *le projet YATRO permet de diffuser aux prescripteurs une information médicale et pharmaceutique globale, et ce en complément de leurs analyses. C'est un travail collaboratif au bénéfice des résidents* ».

B- Dépistage de la rétinopathie diabétique

Dans le cadre de sa stratégie de prévention, le GHT18 a poursuivi en 2020 le déploiement d'actions concrètes pour répondre aux besoins en santé de la population du département. C'est dans ce cadre que les équipes du GHT18 ont travaillé à la mise en place d'un projet de dépistage de la rétinopathie diabétique (complication oculaire due à une maladie chronique) avec l'aide de la télémédecine et de l'intelligence artificielle. Outre le responsable du département de l'information médicale du territoire, l'infirmière en charge de la télémédecine et la coordonnatrice du projet, ce travail préparatoire a grandement mobilisé les ophtalmologues, les informaticiens, les ingénieurs biomédicaux et les professionnels paramédicaux du Centre Hospitalier Jacques Coeur.

Un financement de la DGOS (appel à projets pour l'accompagnement à la mise en oeuvre des projets médico-soignants partagés des GHT) a permis au GHT18 de se doter d'un rétinographe portable et d'un système automatisé de dépistage de la rétinopathie diabétique. L'infirmière

qui se déplacera dans le Cher pour effectuer les dépistages dès 2021 a été formée courant 2020 par les ophtalmologues du Centre Hospitalier Jacques Coeur.

L'objectif de ce projet ambitieux est de dépister des rétinopathies chez les personnes diabétiques résidant dans le Cher et n'ayant pas de suivi régulier chez un ophtalmologue.

C- Maison Sport-Santé

L'obtention du label Maison Sport-Santé en partenariat avec le Comité Départemental Olympique et Sportif du Cher a permis de davantage faire connaitre la prescription sport-santé dans le Cher. Les nombreux évènements programmés suite à l'obtention de ce label n'ont pas pu être organisés en 2020 en raison de la pandémie. Les équipes ont travaillé à l'amélioration des outils de communication sur le sujet. Une exposition sera ainsi déployée au sein des 5 centres hospitaliers du GHT18 en 2021.

Soyons
tous
Sport
Découvrez la Maison Sport-Santé du GHT18 et les bienfaits de l'activité physique !

Les missions de la Maison Sport-Santé

Cartographier et développer l'offre sport loisir, bien-être et santé sur le territoire
Mission 1
Tous les sports sont concernés.
Accueillir et aider
Mission 2

6. Les consultations avancées d'ophtalmologie et d'oncologie au Centre Hospitalier de Vierzon

Les consultations avancées d'ophtalmologie au Centre Hospitalier de Vierzon, démarrées en 2019, se sont poursuivies en 2020. Réalisées par 3 ophtalmologues du Centre Hospitalier Jacques Coeur, ces consultations permettent d'optimiser les soins en ophtalmologie dans le département le plus étendu et avec un nombre d'ophtalmologues le plus faible de la région. Une infirmière et une aide-soignante du Centre Hospitalier de Vierzon ont été spécifiquement formées par le Centre Hospitalier Jacques Coeur pour assister les spécialistes.

Malgré les suspensions inhérentes à la pandémie, **1541 consultations** ont été assurées par les docteurs David, Garali et Kortli.

Les consultations avancées d'oncologie au Centre Hospitalier de Vierzon sont assurées par Mme le Docteur El Bourachdi depuis février 2020 à raison d'une demi-journée par semaine.

Malgré les périodes de suspension en raison de la pandémie, **72 consultations** ont été assurées en 2020 et ont par conséquent permis aux patients d'éviter de fatigants déplacements à Bourges.

La mise en place de cette coopération inter-établissements a été l'occasion pour le Centre Hospitalier Jacques Cœur de Bourges de signer une convention de coopération avec le centre de radiothérapie et d'oncologie médicale Saint-Jean dans le but d'augmenter l'offre de soins en oncologie dans le Cher.

7. Actions communes menées en faveur des ressources humaines

• Elaboration du plan de Formation 2020 du Personnel Non Médical (PNM)

• Travail sur le Plan de formation du Personnel Médical (PM)

• Harmonisation du formulaire des ordres de mission

• Mise en place d'un groupe de travail relatif à l'informatisation de la Gestion du Temps de Travail PNM et PM

• Programmation d'une Journée bien-être

8. Bilan 2020 de la Direction des achats

Nombre de marchés GHT18 notifiés :

- 146 Marchés notifiés dont 26 Appels d'offres ouverts,
- 77 Marchés publics à procédure adaptée,
- 42 Marchés négociés
- 1 Concours

300 adhésions à des marchés via les centrales d'achat

Calendrier 2020 des instances de pilotage des achats :

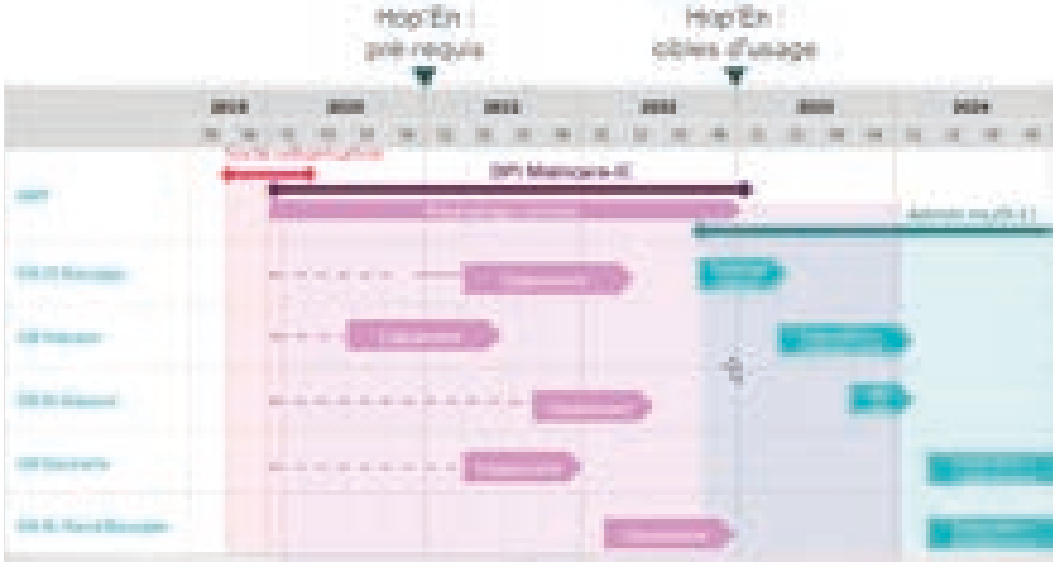
- 10 Comités de Coordination Achat Territoire (CCAT) à fréquence d'une par mois.
- 10 Copil suivi et planification marchés à fréquence d'une par mois.
- 11 Commissions Internes des Achats Publics (CIAP) à fréquence d'une par mois.

Montant des gains notifiés pour 2020 : 1 242 786 €

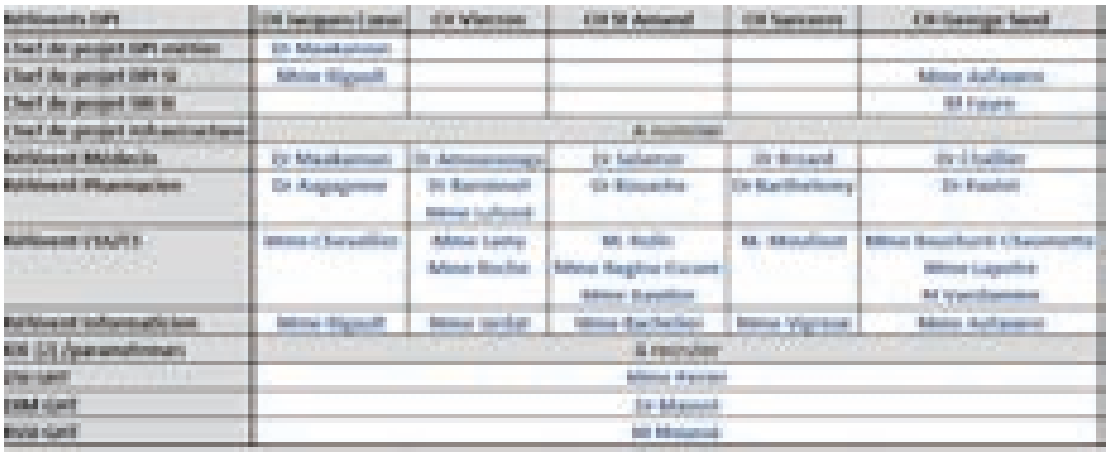
9. Convergence des Systèmes d'information au sein du GHT18

A- Dossier patient informatisé de territoire

Dans le cadre de la convergence des systèmes d'information, le GHT18 a fait le choix de déployer dès 2020 le Dossier Patient Informatisé (DPI) de la société MAINCARE IC selon le calendrier suivant :



Le Comité Stratégique du GHT18 a validé la composition du groupe projet DPI :



De nombreuses réunions internes ont été organisées avec les membres du groupe projet DPI :

- Réunion de présentation du projet
- Démonstration du DPI faite par chacun des établissements du GHT18
- Réunions de travail sur la structure des établissements

Après la phase de contractualisation avec MAINCARE IC, une quinzaine de réunions organisées par l'éditeur du DPI cible a permis d'initier les prérequis de la mise en place du logiciel : réunions de lancement DPI/SRI (serveur de rapprochement d'identité), démonstration du logiciel et ateliers.

Les premiers travaux ont concerné la mise en place d'un serveur de rapprochement d'identité. Les ateliers ont été pour une grande partie techniques : authentification, algorithme et reprise des données – identités et structures.

Deux ateliers ont eu lieu pour la partie fonctionnelle sur la Pharmacie. De nombreuses réunions de pilotage et de suivi de projets se sont tenues entre septembre et décembre 2020. Les membres du groupe projet, tout particulièrement investis sur cet enjeu majeur pour le GHT18, ont grandement été mobilisés.

Fin novembre 2020 le Directeur de MAINCARE IC a annoncé que sa société n'était plus en capacité de respecter le planning contractuel signé quelques mois plus tôt. Les retards de plus de 9 mois annoncés pour le déploiement du DPI ne permettaient plus au GHT18 d'atteindre les cibles d'usage du programme HOP'EN. Le GHT18 risquait par conséquent de ne plus pouvoir bénéficier des subventions associées d'un montant d'1,8M€. Les membres du Comité Stratégique du GHT18 ont alors décidé de résilier le contrat en cours avec MAINCARE IC. Le contrat a été dénoncé sans impact financier pour le GHT18.

Une étude d'opportunité sur deux autres logiciels de DPI (Easily de la société HOPSIS et Hôpital Manager de SOFTWAY) a ensuite été réalisée. Après une analyse détaillée par les membres du groupe projet, c'est le **DPI « Hôpital Manager » de la société SOFTWAY** qui a été sélectionné.

Les négociations avec l'ARS Centre-Val de Loire ont permis de conserver les montants alloués dans le cadre du programme HOP'EN.

En complément des travaux du groupe projet sur le DPI de territoire, plusieurs projets techniques ont été conduits.

B- Interconnexion des réseaux

Groupe piloté par M. FURCY du Centre Hospitalier George Sand :

- Collecte et centralisation d'informations sur les liens réseaux de chaque établissement

- Consultation afin de choisir un opérateur d'interconnexion pour les besoins du GHT18 en vue du futur DPI, puis études des offres des différentes centrales d'achat

- Projection chiffrée et planning des besoins en fonction de plusieurs scénarii de sécurisation de l'accès au DPI

C- Fédérations des annuaires

Groupe piloté par M. FAUCHERE du Centre Hospitalier Jacques Cœur :

- Mise à niveau des annuaires Active Directory de chaque établissement

- Mise en œuvre des recommandations de sécurité réalisées par le RSSI du GHT18

D- Commission d'identito-vigilance du GHT18

Commission pilotée par Dr MASSOT, en charge du Département de l'Information Médicale du territoire, M. HUNAULT du Centre Hospitalier Jacques Cœur et M. FAURE du Centre Hospitalier George Sand :

- Préparation de l'arrivée du Serveur de Rapprochement d'Identité

- Homogénéisation des pratiques en matière d'identito-vigilance

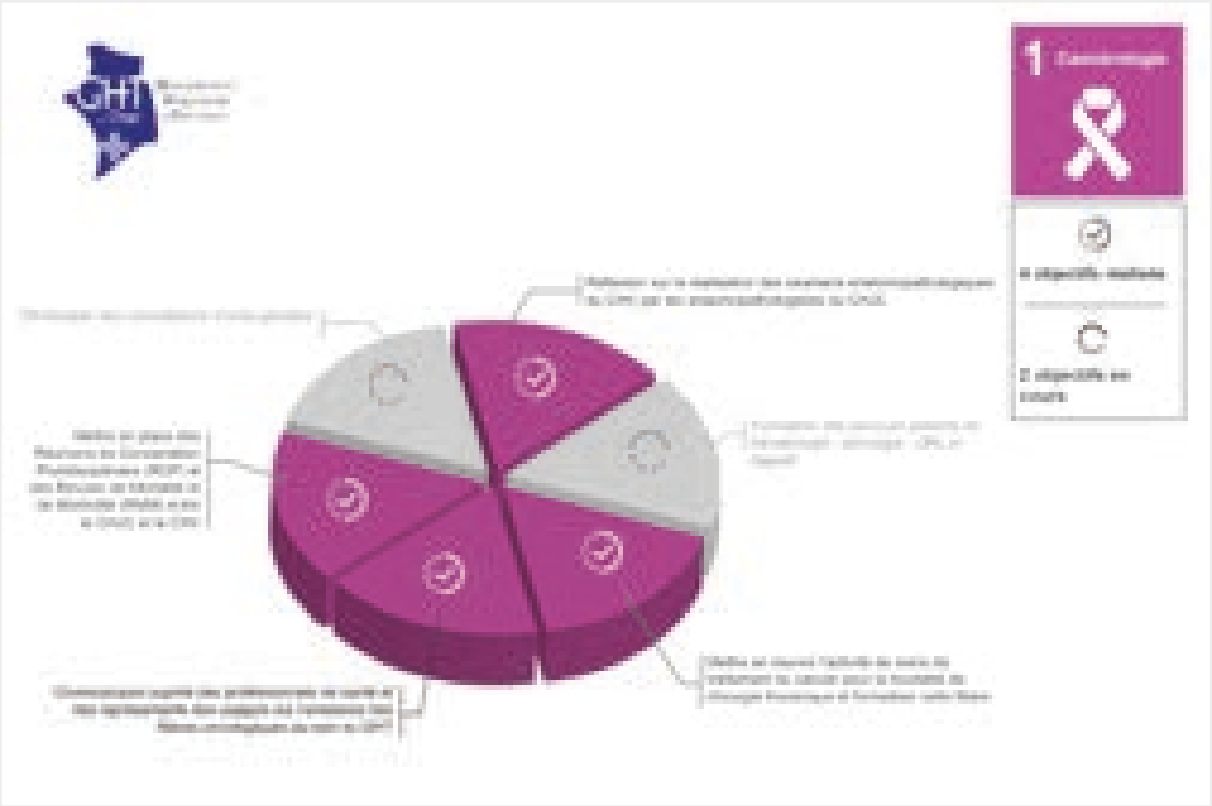
10. Sécurisation des Systèmes d'Information

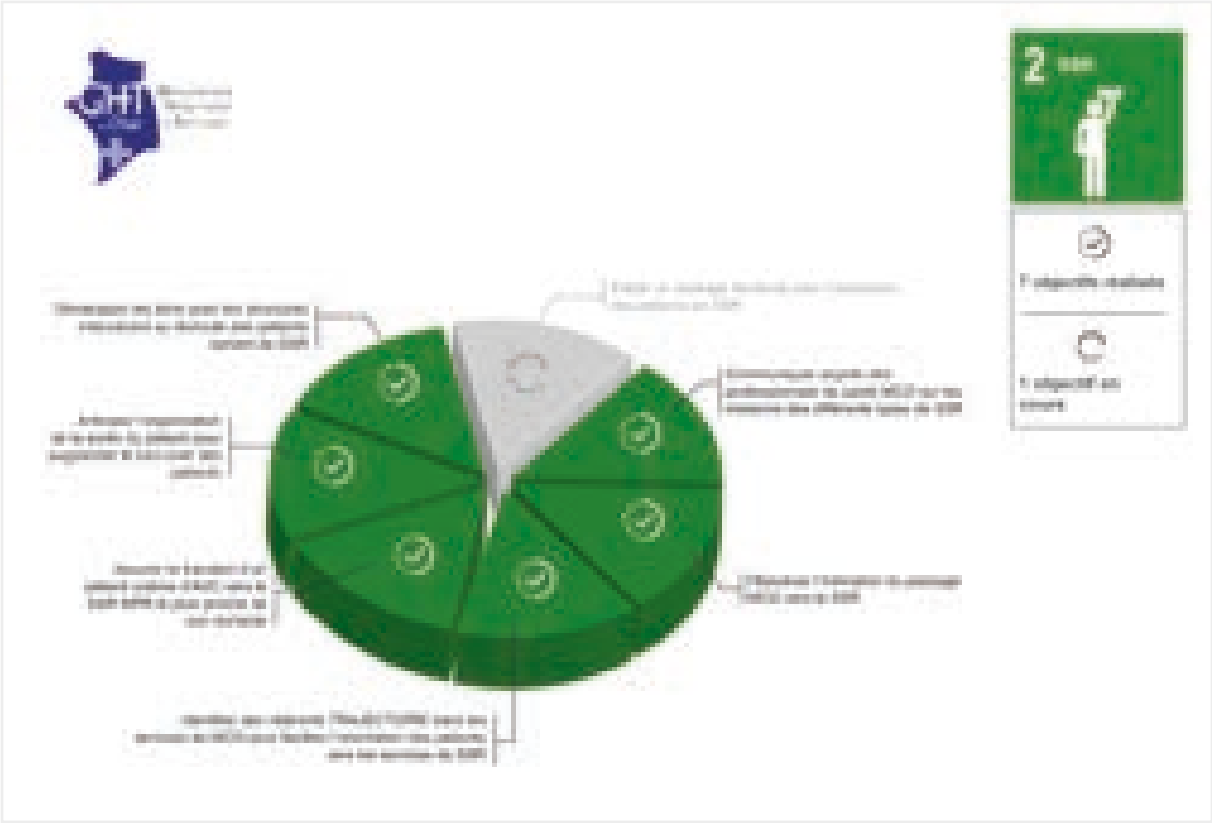
Récapitulatif des actions menées en 2019 et en 2020

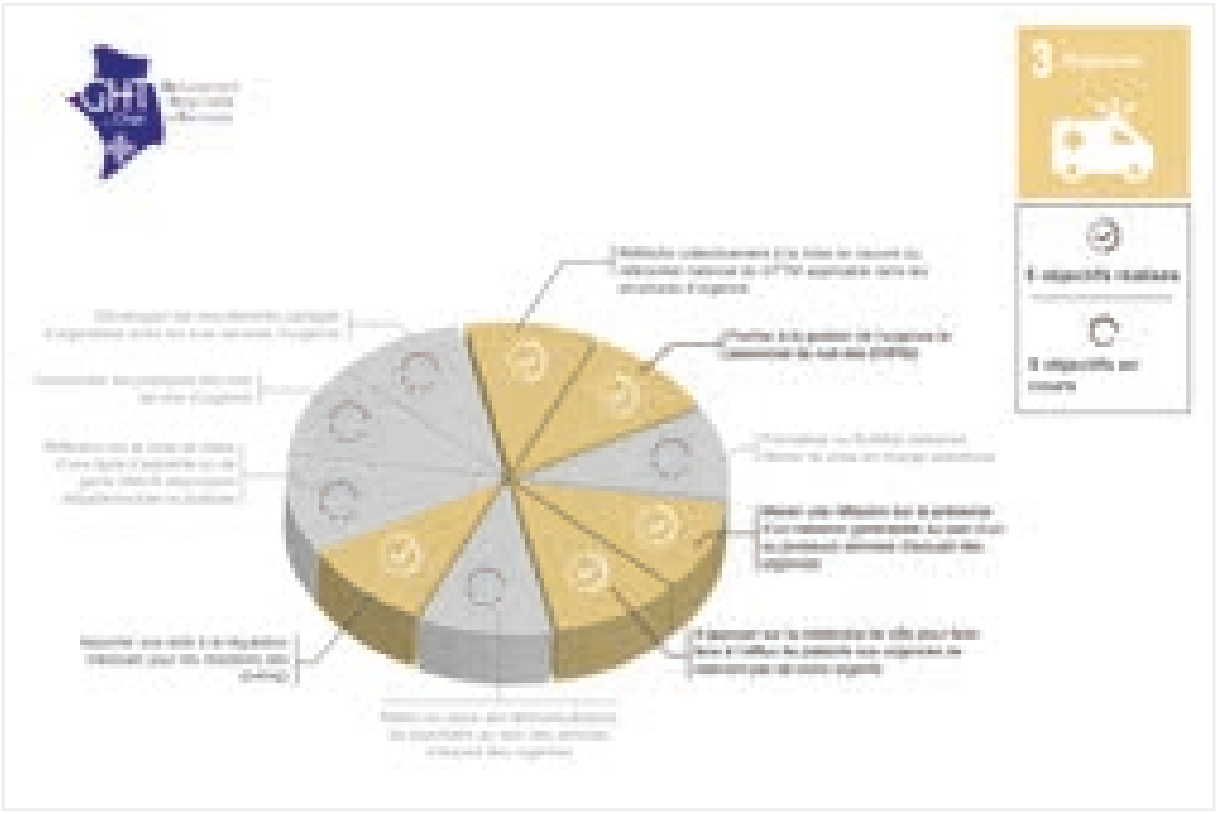
2019	2020	
5		**Audits** de maturité de la sécurité des systèmes du GHT18 *Périmètre défini autour de 100 questions de sécurité par établissement*
5		**Audits** de maturité de l'organisation de la sécurité des systèmes du GHT18 *Point de départ de la convergence de l'organisation de sécurité*
9		**Audits** de sécurité des salles informatique du GHT18 *Evolution et mutualisation des ressources*
	5	**Plan d'action** de la sécurité des systèmes du GHT18 *Plans d'amélioration de la cyber sécurité par établissements*
	5	**Test** d'intrusion GHT18 *1 audit de test par intrusion*
	35	**Correction** majeure de sécurité GHT18 *Evolution et mutualisation des ressources*
	100	**Faux mails** piégés envoyés *Rédaction et sensibilisation au phishing sur 3 établissements*
15	35	**Scanner** de vulnérabilités *Vulnérabilités corrigées du site internet*
54	54	**Vulnérabilités** critiques sur les SIH *En lien avec les cyberattaques*
5	8	**Dossiers de sécurité** (Privacy by default) *Analyse de risque en amont de projet*
550	550	**Recommandations** suite aux audits du GHT18 *Axes d'amélioration du niveau de sécurité dans les établissements*
135	135	**Recommandations** de durcissement du parc informatique *Protection contre les cyberattaques et obsolescence des systèmes*
400	1600	**Cyberattaques** sur les établissements de santé en France *Les établissements sont des cibles attractives pour la vente des données médicales*
5	10	**Incidents de sécurité** au sein du GHT18 *Cellule de crise activée avec impact majeur sur le fonctionnement d'un établissement*
11	10	**Alertes et sensibilisations** *Messages d'alerte et d'information sur l'actualité des cyberattaques*

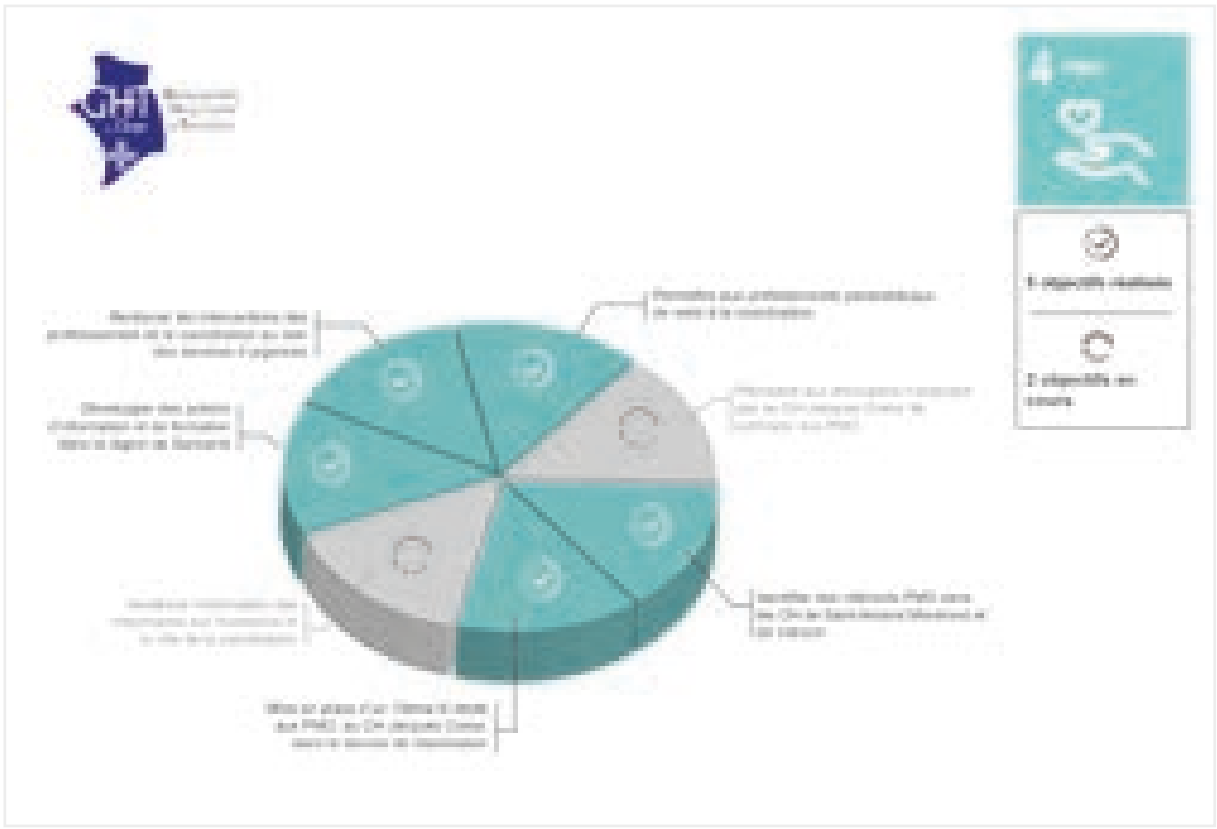
2019	2020	
1	2	**Registre des traitements conformes** *Mise en conformité du nouveau registre des traitements*
3	3	**Déclarations MR004-MR005** *Déclaration des méthodes et recherches auprès de l'INS*
	4	**Violation de données personnelles** *Cyberattaque subie par les prestataires ayant un impact sur les données du GHT18*
	21	**Maitrise d'accès télémaintenance** *Sécurisation des accès télémaintenance*
	25	**Chartes** de clauses de sous-traitances *Echange contractuel sur les responsabilités et correction de vulnérabilités*
5		**Informations** auprès des utilisateurs *Affichage, livret d'accueil, actions de communication...*
6		**Simplification** des *workflows* de formulaire patient *Formulaires simplifiés*
3	2	**AIDP** réalisées *Analyse d'impact sur la protection des données personnelles en amont de projet*
450		**Heures d'impact** mineur à majeur sur le GHT18, d'indisponibilité d'une ressource *Rapport d'indisponibilité d'une partie des ressources du GHT18*
	1 407	**Réunions en visioconférence** *Nombre de réunion en visioconférence GoToMeeting*
	5 953	**Participants aux visioconférences** *Nombre de participants aux visioconférences GoToMeeting*
	69 018	**Heures en visioconférence** *Nombre d'heures en visioconférence GoToMeeting*

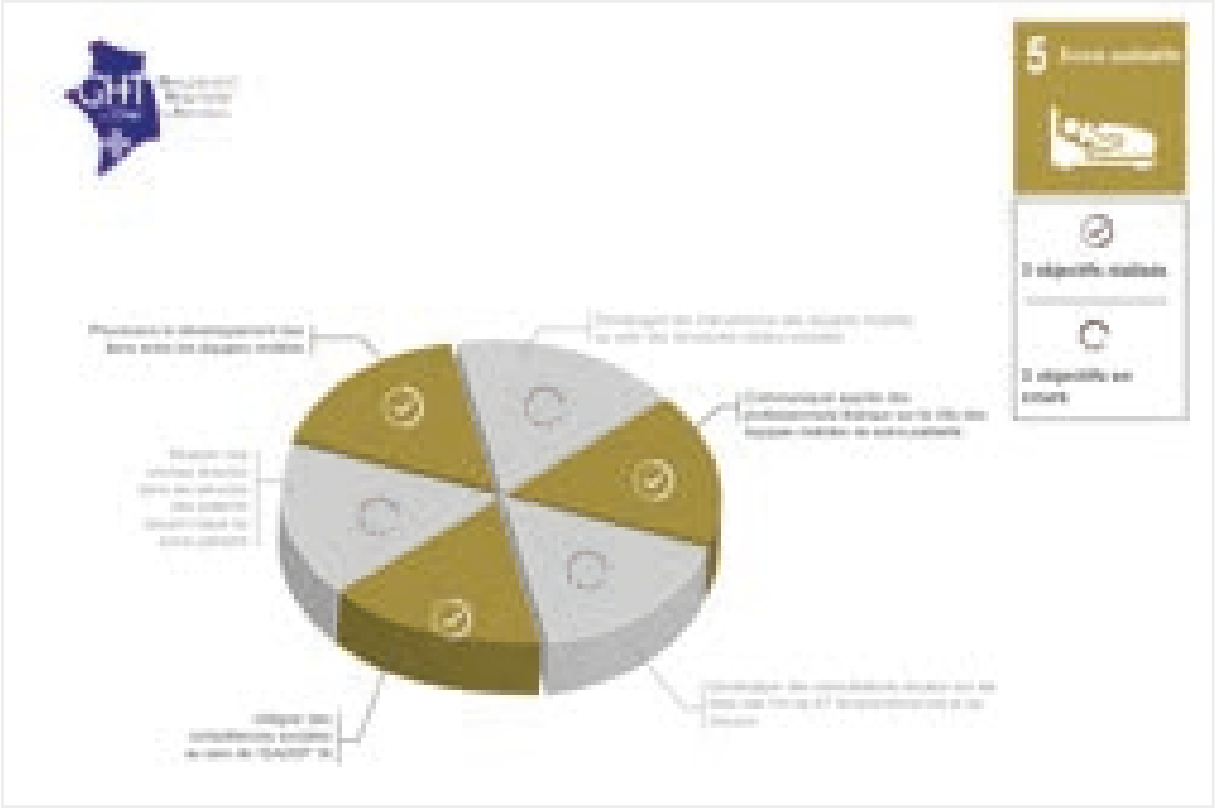
11. Bilan 2020 du Projet Médical Partagé (PMP)

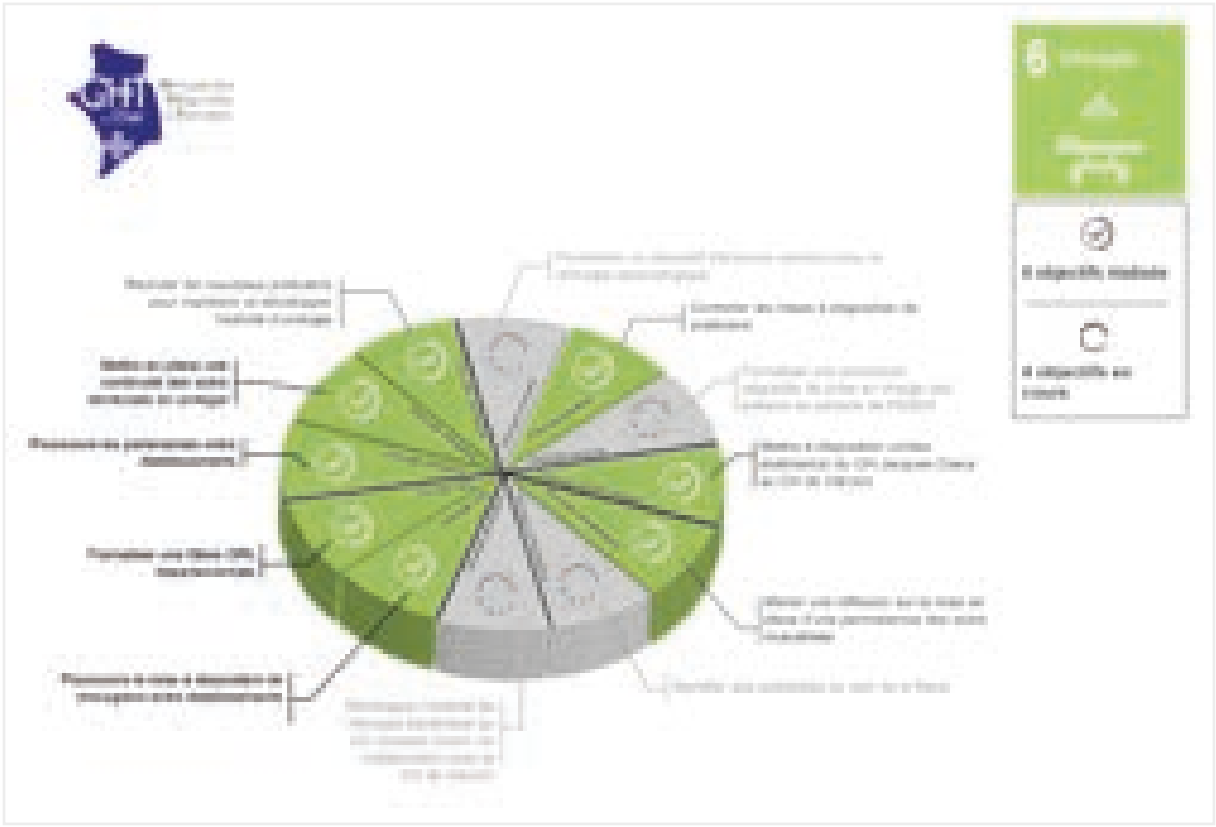


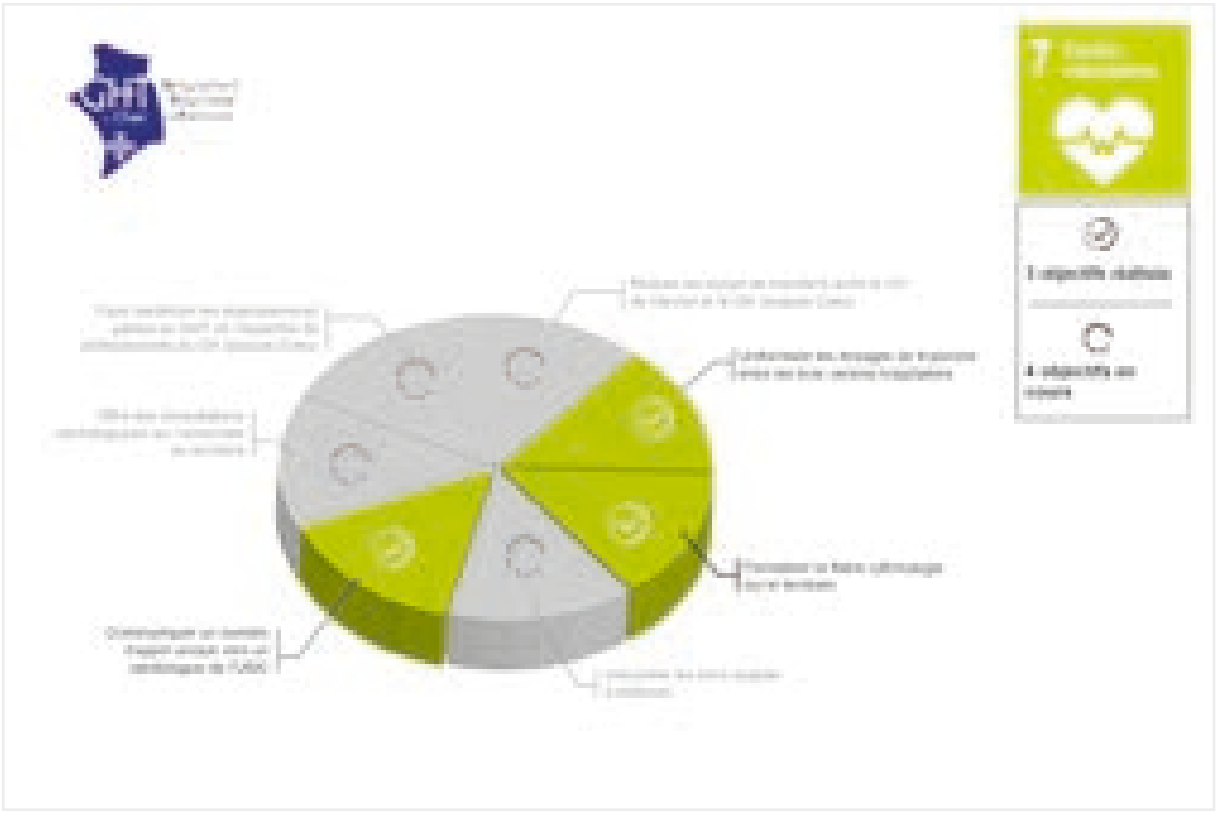


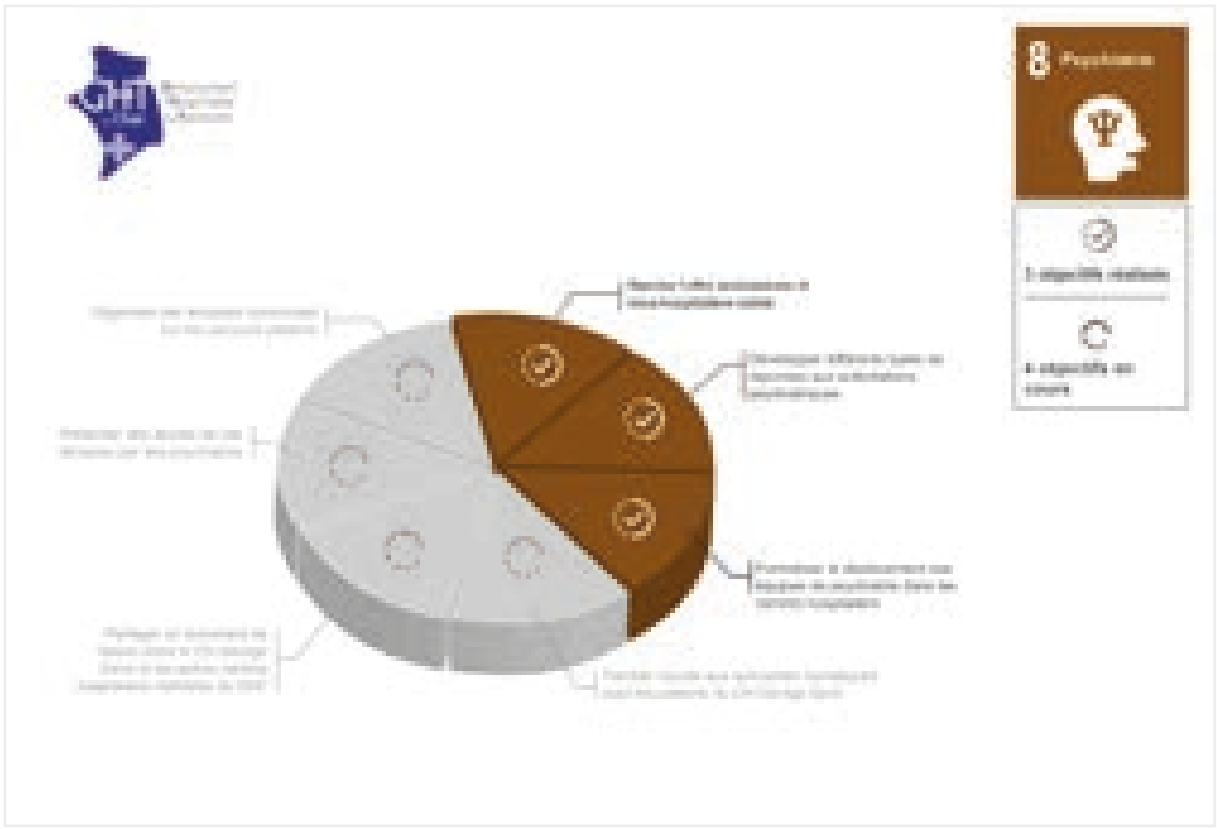


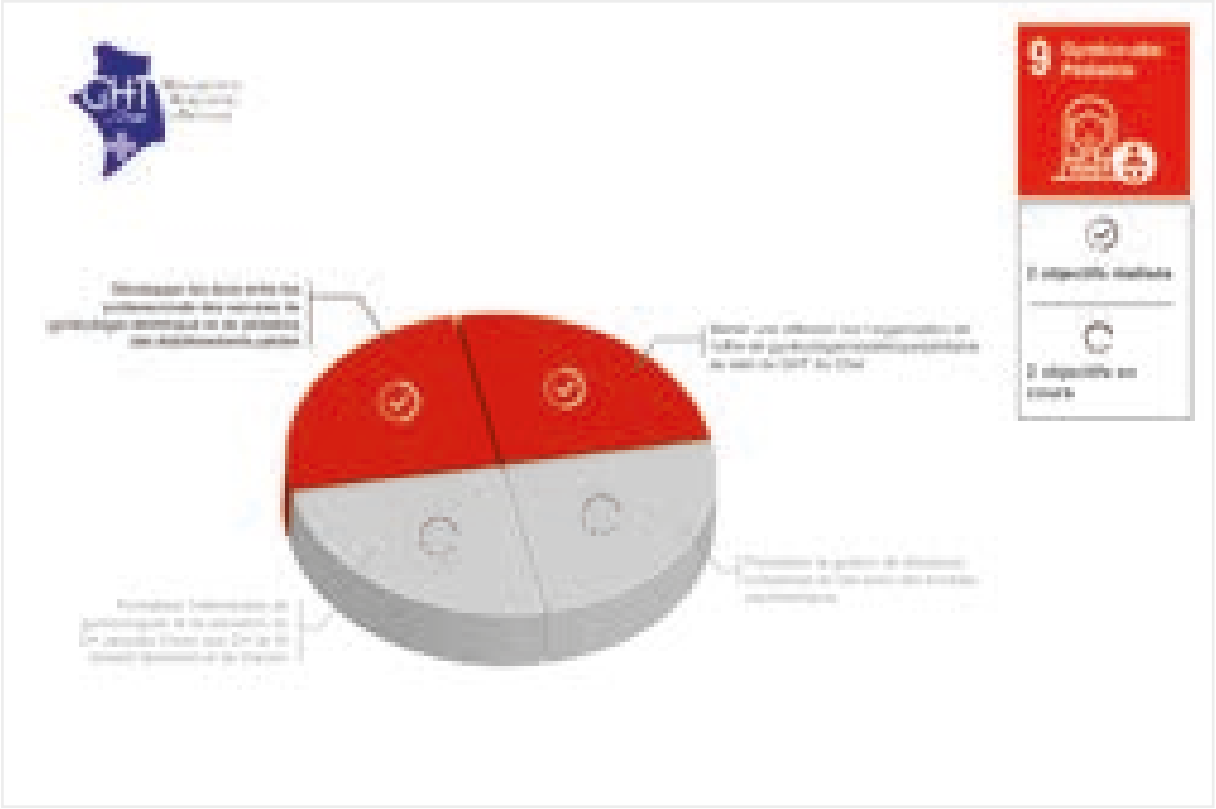


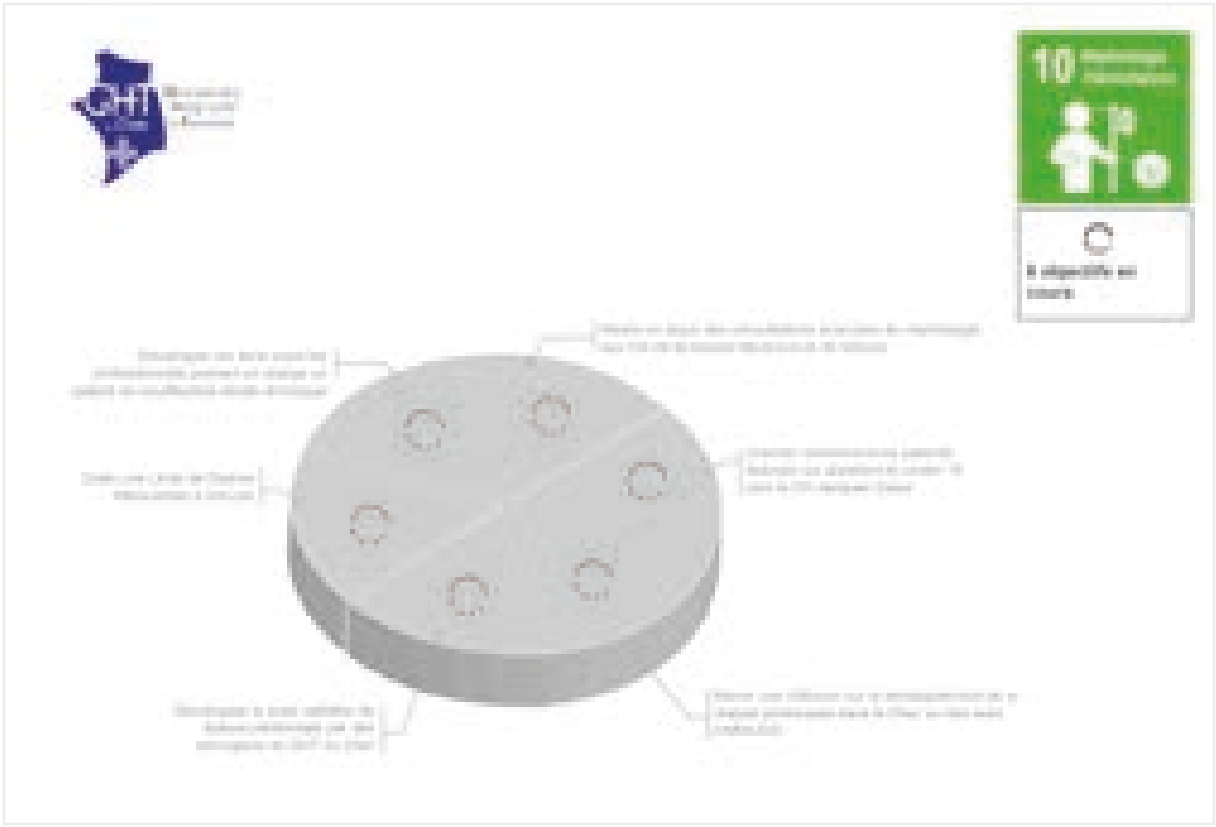

5
3 objectifs réalisés
2 objectifs en cours

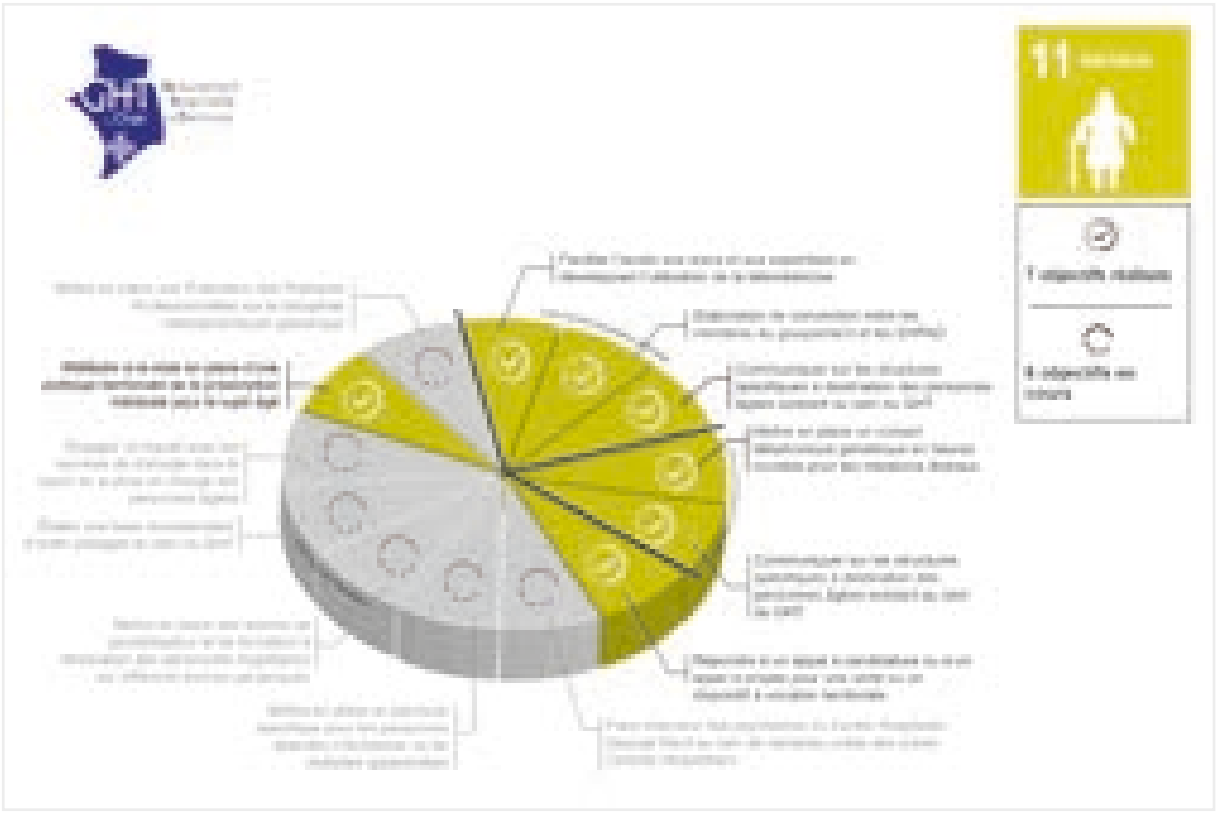

6
5 objectifs réalisés
4 objectifs en cours

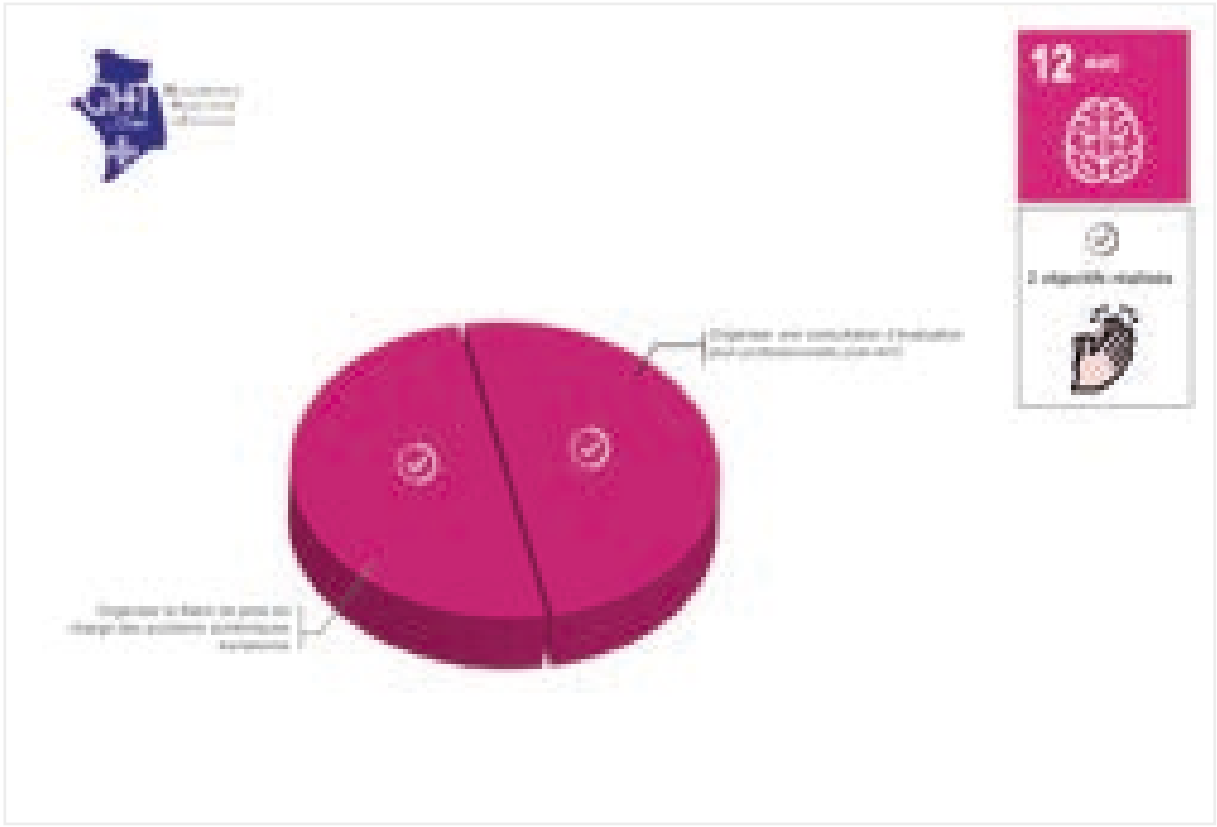

7
3 objectifs réalisés
4 objectifs en cours

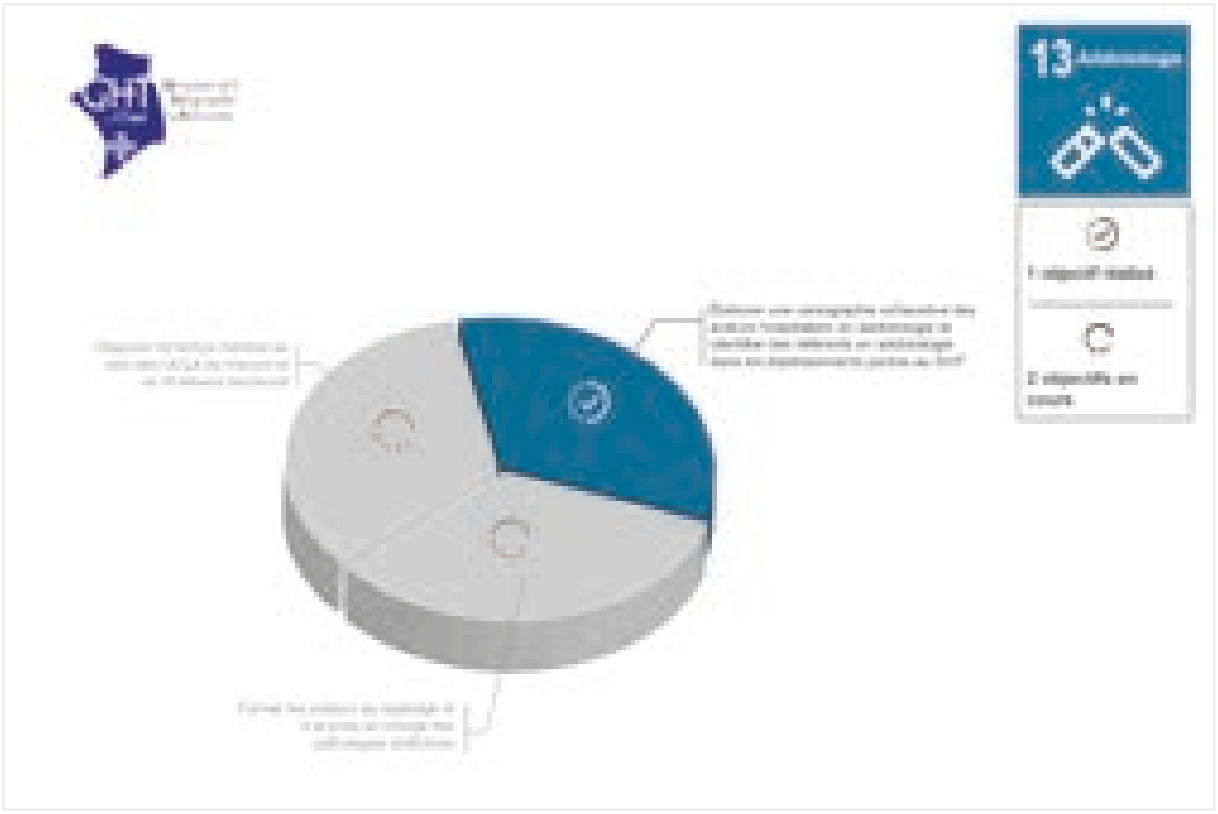

8
3 objectifs réalisés
4 objectifs en cours

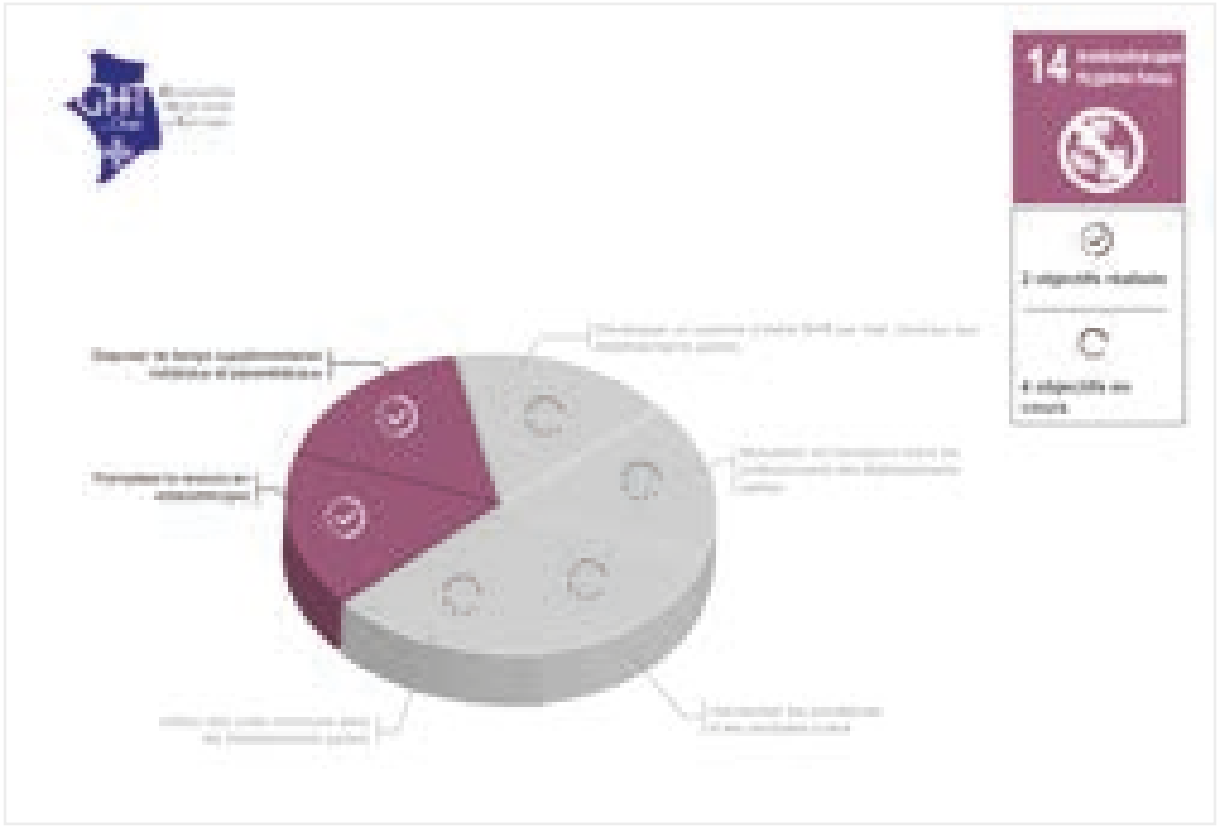

9
2 objectifs réalisés
2 objectifs en cours

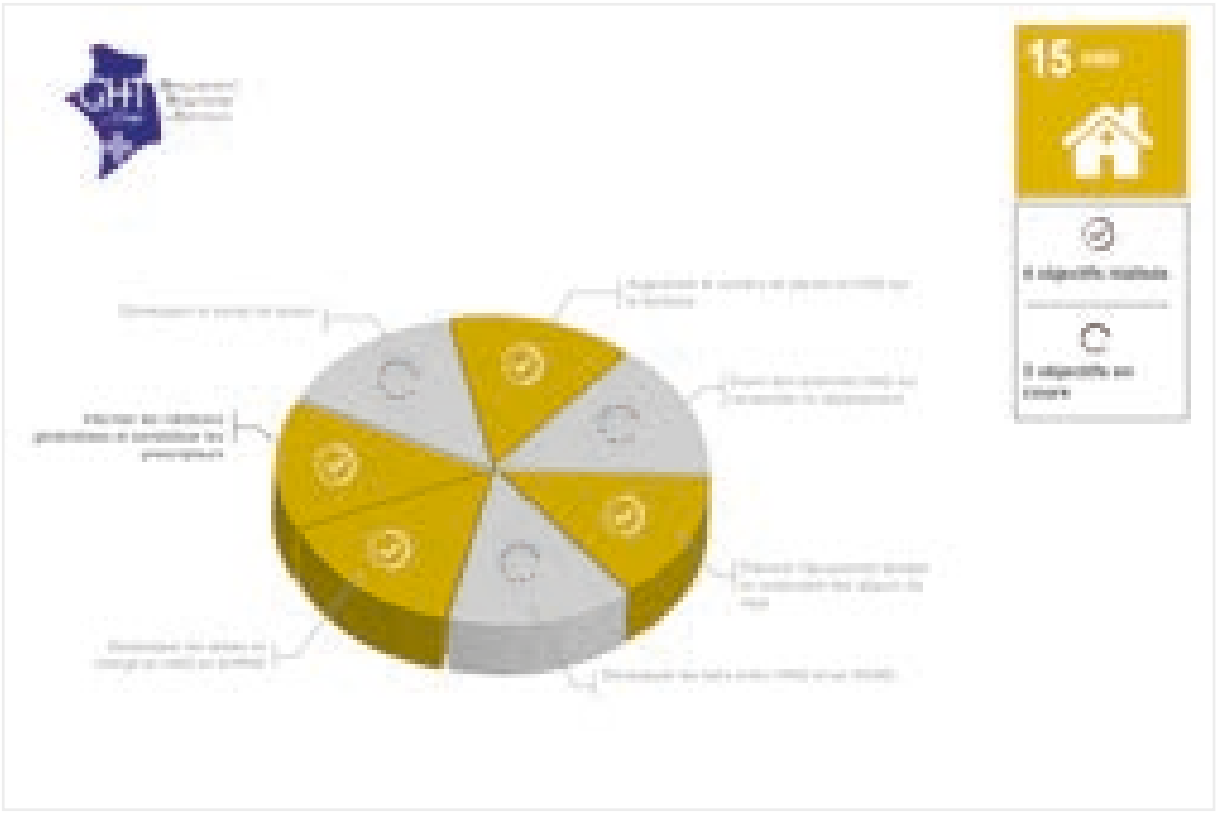

10
6 objectifs en cours

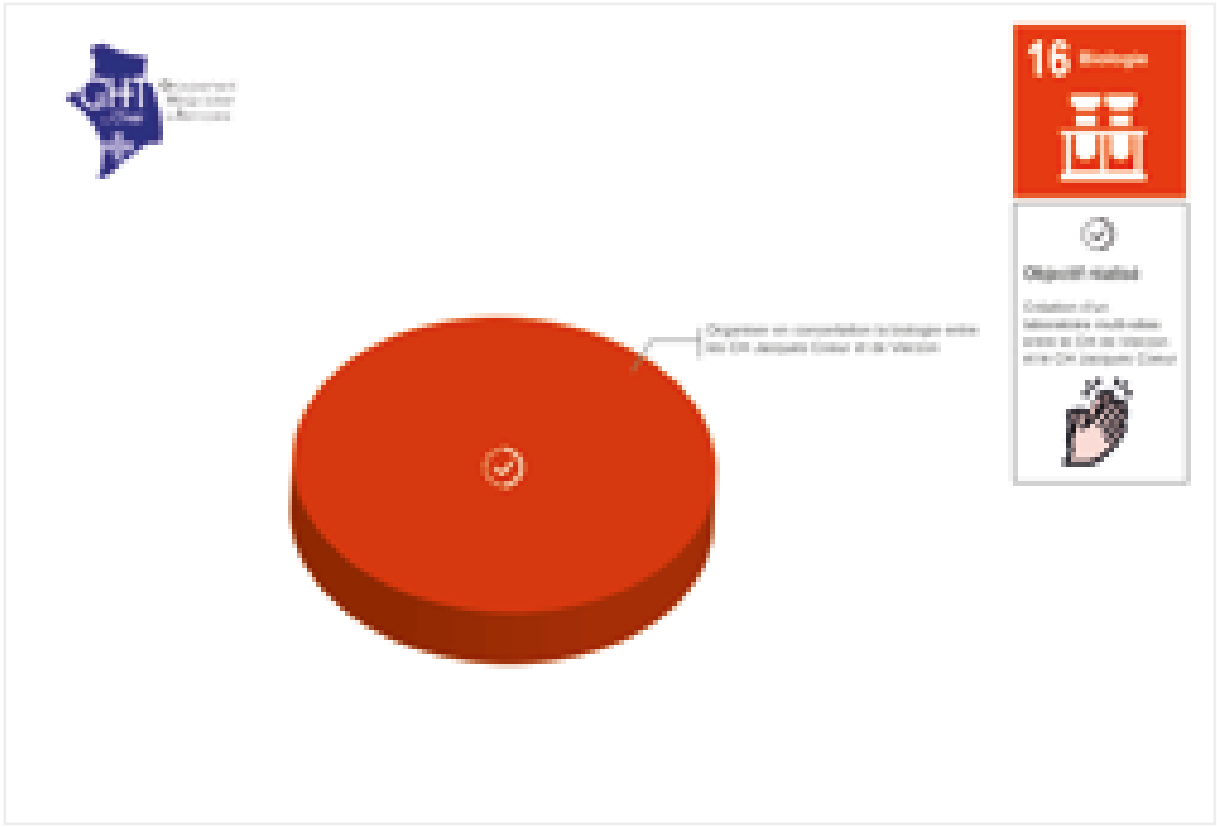

11
1 objectifs réalisés
6 objectifs en cours

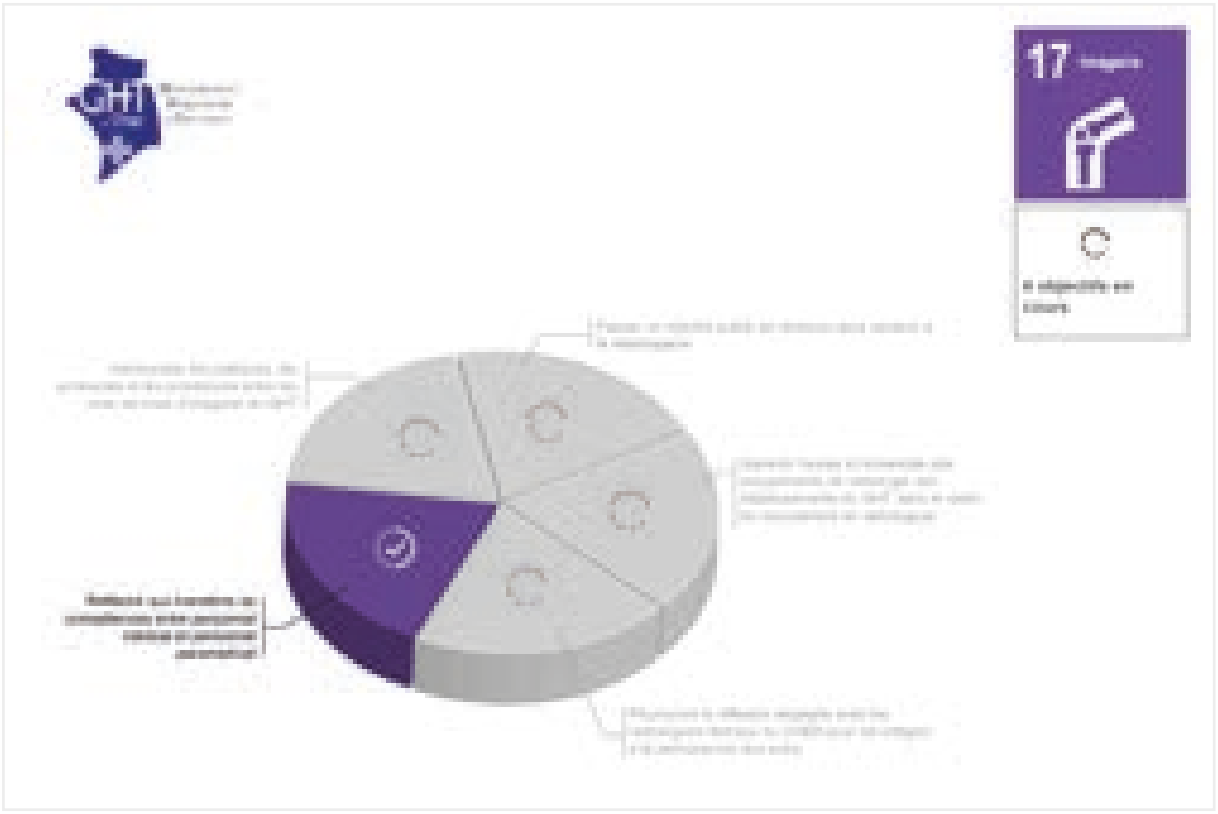

12
1 objectifs réalisés

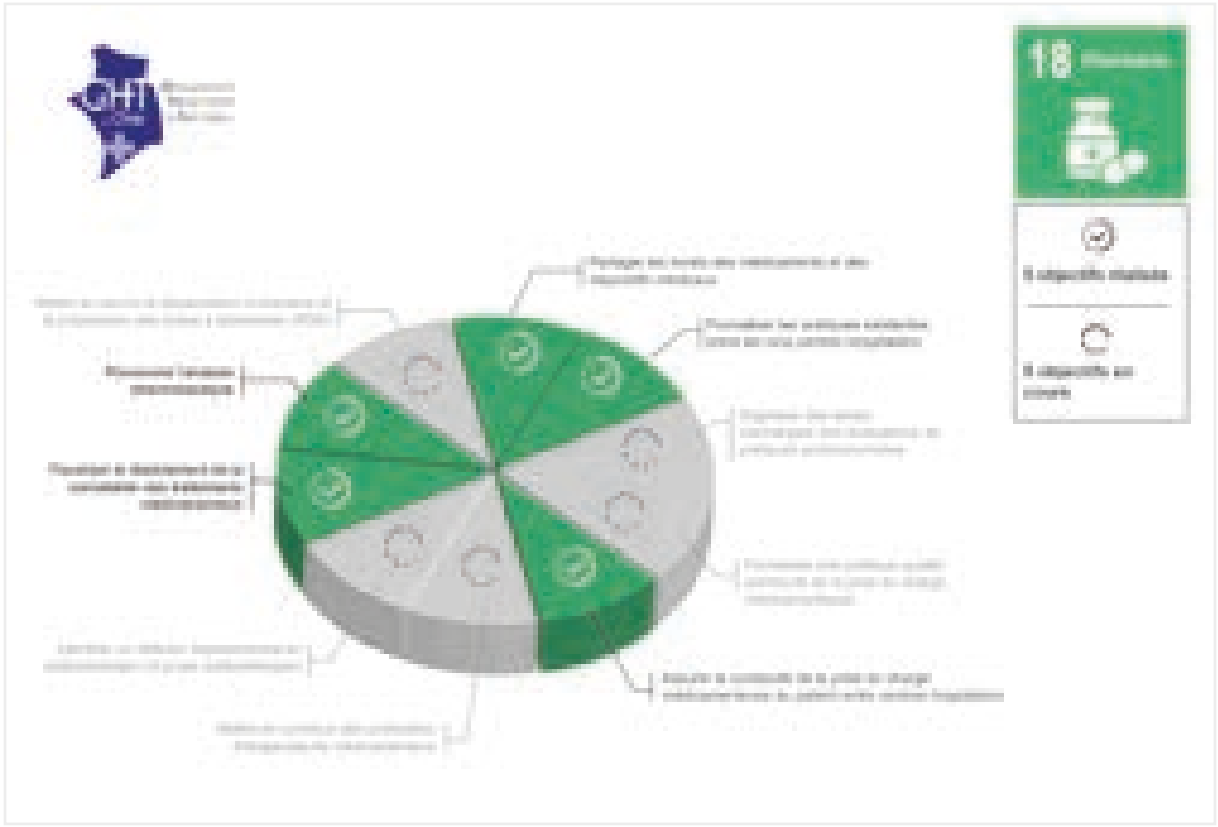

13
1 objectif réalisé
2 objectifs en cours


14
2 objectifs réalisés
4 objectifs en cours


15
4 objectifs matures
3 objectifs en cours


16
Objectif matûre


17
4 objectifs en cours


18
5 objectifs réalisés
5 objectifs en cours

12. Bilan du Projet de Soins Partagé (PSP)

Malgré la crise sanitaire, de nombreuses actions ont été menées :
- Réunions régulières des Directeurs de soins et Directeur d'Instituts
- Création d'un COPIL PSP (10 réunions entre septembre et décembre 2020)
- Travail sur la réactualisation du règlement intérieur de la CSIRMTG du GHT18

Le développement des réunions en distanciel a permis de poursuivre une collaboration entre les différentes Direction des Soins et des Instituts de Formation du GHT18.

Axe 1 - Parcours de soins et prise en charge du patient

Veiller à la coordination et à la continuité du parcours du patient
Développer l'articulation avec les professionnels socio éducatifs
Finalisation du projet Majeurs protégés piloté par Mme Fouchet : autorisation de soins, problématique commune aux cinq établissements du GHT18

Axe 2 - Qualité et sécurité des soins tout au long du parcours

La pandémie n'a pas permis de mener les actions programmées pour 2020.

Axe 3 - Développement des compétences et partage d'expertise

A cause de la crise sanitaire, de nombreuses actions ont été menées de manière indépendante par chacun des CH. Les établissements ont su s'adapter et faire preuve de créativité. Ces actions feront l'objet de communications ultérieures.

Garantir la formation des professionnels
Formations GHT18 organisées en 2019 :
- Formation de base des corresponds en hygiène : 3 agents (1 IADE, 2 IDE)
- Formation patient traceur : 1 agent (ingénieur qualité)
- Formation prélèvements multi organes : 2 agents (2 IDE urgences)
- Formation codage SSR : 10 AGENTS (2 IDE, 2 AS, 1 MAM, 3 assistantes sociales)

En 2020, les formations communes initialement inscrites dans le plan de formation n'ont pas pu être mises en place. Pour autant, des formations inter-établissement ont été organisées :
- Stages inter-services/inter-établissements
- Formation par le Centre Hospitalier Jacques Coeur des IDE du CH de Vierzon dans le cadre des consultations avancées d'ophtalmologie
- Stage au sein du bloc urologie du CH de Bourges pour la stomathérapeute du CH de Vierzon
- Formation de l'IDE référente du PMO du CH de Saint-Amand-Montrond au CH de Bourges
- Contacts pris avec le service des urgences du CH de Saint-Amand-Montrond pour la MASSE

Axe 4 - Innovation dans le domaine des pratiques professionnelles

Promouvoir la réalisation de pratiques avancées (PA)

Travail préparatoire pour l'organisation du parcours de stagiaire IPA entre Bourges et Vierzon.

Développer les protocoles de coopération

Travail mené dans le cadre de la validation du protocole de coopération pour l'IDE chargée du dépistage de la Rétinopathie Diabétique.

Axe 5 - Communication des équipes paramédicales du GHT18

Communiquer sur les travaux menés au sein du GHT18

- AVC : intervention et communication de Mme TATIN GUERIN lors de la journée mondiale de l'AVC. Préparation de la future intervention en mai 2021, en collaboration avec le CH de Saint-Amand-Montrond
- Sujets/projets détaillés dans les différentes instances du GHT18 abordés lors des instances paramédicales, réunions cadres, CSIRMT et CSIRMTG
- Remerciements des étudiants ayant participés aux renforts dans le cadre de la crise sanitaire : réseaux sociaux, bulletin info Covid du CHJC (n° Covid 19-22)
- Supports de communication partagés dans le cadre des réunions entre établissements
- Communication sur le laboratoire multi sites Bourges / Vierzon
- Valorisation des actions communes du GHT18

Au dernier quadrimestre 2020, les Directeurs de Soins des établissements et des instituts ont démarré des discussions sur l'ajout d'un axe supplémentaire au projet de soin partagé. Il est apparu essentiel de renforcer le partenariat entre les établissements et les instituts de formation du GHT18.

Enjeux de cet axe pour le GHT18 :

- Donner la possibilité à chaque apprenant de bénéficier d'un parcours de stage qualifiant, lui permettant de se construire en tant que futur professionnel du territoire
- Associer les professionnels des établissements et des instituts de formation du GHT18 en vue d'une collaboration visant l'optimisation des compétences.

Ce sixième axe devra être validé par les instances du GHT18 en 2021 et devra faire l'objet d'un avenant à la convention constitutive du GHT18.

Extrait bulletin d'information Covid
CH Jacques Coeur 27.11.2020

DES ÉTUDIANTS EN SOINS INFIRMIERS EN RENFORT

Déjà très investis durant la première vague, les étudiants en soins infirmiers continuent de se mobiliser et de renforcer les services depuis plusieurs semaines. Les périodes de stage ont été maintenues afin de poursuivre leur montée en compétences et ainsi de valider leur période de stage.

En complément et à l'échelle du département, près de 280 étudiants de 2ème et 3ème année ont apporté leur aide aux établissements de santé du Cher sous forme de contrat en CDD ou retour auprès de l'employeur d'origine pour les étudiants en étude promotionnelle sur une période de 35h.

Le Centre Hospitalier a déjà accueilli 55 étudiants infirmiers issus des différents instituts du département (Vierzon et Bourges). Ils viennent tour à tour aider les équipes dans une collaboration qui se veut gagnant-gagnant : d'une part, les équipes disposent d'une aide précieuse pour leur service et la prise en soin des patients et résidents ; d'autre part les étudiants sont immergés comme professionnels dans la crise COVID et rémunérés à ce titre.

Au total, ils ont déjà réalisé 55 semaines de 35h : 37 à Jacques Coeur et 18 à Taillegrain. Un grand merci à tous les étudiants qui se sont investis ou s'investissent encore dans cette démarche.

La valorisation d'une réflexion collective et non un « chacun pour soi »

Le Copil Direction des Soins/Directeur des instituts s'est réuni 10 fois en 2020 afin de mettre en œuvre une organisation commune et complémentaire pour limiter les impacts de la crise sanitaire en matière de professionnalisation des étudiants et besoins de soignants. Les étudiants en soins infirmiers sont intervenus dans le cadre de CDD et/ou sur les week-ends tout en maintenant la qualité de l'offre de stage et en préservant l'acquisition des connaissances professionnelles.

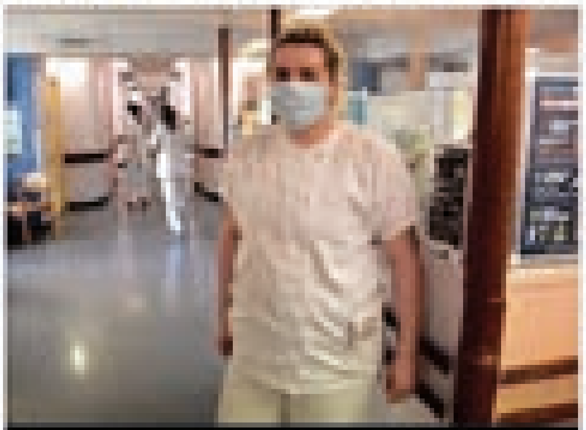
Ce partenariat mis en place pendant la crise a dépassé le périmètre du GHT18 en intégrant l'IFSI de la Croix Rouge de Bourges.

La mobilisation de chaque établissement pour l'accueil des étudiants doit être soulignée.

Berry Républicain
23.12.2020

SANTÉ ■ La crise du Covid-19 a obligé les élèves de 2e et 3e années à travailler une semaine en hôpital ou Ehpad

Des étudiants infirmiers appelés en renfort



Pour les équipes soignantes, « ça a été un bol d'air »

« On a essayé de sécuriser leurs parcours »

14. Bilan 2020 du Projet Pédagogique Partagé

A- Bilan 2020 et taux de réalisation des actions du PPP

AXE 1 – NOUVELLES METHODES PEDAGOGIQUES / DEVELOPPEMENT DU NUMERIQUE

DEVELOPPER LA FOAD

Poursuivre le travail engagé sur le Module 8 pour les EAS

En raison de la crise sanitaire, les instituts de formation ont dû faire preuve d'adaptation, de disponibilité et de créativité. Les équipes pédagogiques ont développé de nouvelles méthodes pédagogiques centrées sur l'enseignement à distance et le déploiement de la visioconférence.

Envisager de déployer la FOAD pour le Module 2 sur les 3 IFAS, en s'appuyant sur l'expérience de l'IFAS de Vierzon et Aubigny et en requestionnant le contenu collectivement

Travail engagé dans chaque institut de formation, formalisation à poursuivre.

Déployer progressivement la FOAD sur tous les contenus qui s'y prêtent

En raison de la crise sanitaire les instituts de formation ont dû faire preuve d'adaptation, de disponibilité et de créativité. Les équipes pédagogiques ont développé de nouvelles méthodes pédagogiques centrées sur l'enseignement à distance, le déploiement de la visioconférence.

DEVELOPPER L'UTILISATION DE LA VISIOCONFERENCE

Demander l'installation du matériel nécessaire à la visioconférence à l'IFAS de Bourges et de Saint Amand-Montrond

Matériel opérationnel dans les 3 instituts et formation faite par le TIC

Identifier les enseignements qui peuvent être réalisés en visioconférence : intervenants experts…

Utilisation de la visioconférence dans tous les instituts pour les enseignements à distance, les réunions tant au niveau territorial qu'au niveau régional

AXE 3 - METTRE EN ŒUVRE LA DEMARCHE QUALITE DANS LES INSTITUTS DE FORMATION DU GHT

INITIER LA DEMARCHE QUALITE DANS LES INSTITUTS DE FORMATION

Rédiger le manuel qualité

Manuel qualité rédigé, validé en COPIL et déposé sur la plateforme.

METTRE EN PLACE UN OUTIL DE GESTION DOCUMENTAIRE

Décrire la gestion documentaire

Procédure de gestion documentaire rédigée, validée en COPIL et déposée sur la plateforme

Rechercher des outils adaptés

Recherche réalisée par le TIC

Confronter l'expression des besoins et les outils sélectionnés

Réalisé en concertation avec TIC

Choisir l'outil répondant aux besoins et au cahier des charges

Choix de la plateforme Moodle pour la gestion documentaire de la qualité

Installer le logiciel et paramétrer l'outil

Plateforme à la disposition de l'ensemble des professionnels des instituts de formation

AXE 4 - OUVERTURE VERS L'EXTERIEUR - COMMUNICATION - ATTRACTIVITE

TRAVAILLER EN AMONT DE LA FORMATION POUR AMELIORER LE RECRUTEMENT DES INSTITUTS DE FORMATION

Elargir la communication sur les journées portes ouvertes aux lycées, Pôle Emploi, établissements de santé ou EHPAD, médias…

Développement +++ de la communication à destination de tous les publics : lycéens, demandeurs d'emploi, personnes en reconversion professionnelle.
Partage d'information sur les actions menées lors des réunions de coordination.

Améliorer la communication sur les passerelles et les conditions d'entrée en formation

Au cours des actions de communication : information sur les modalités d'entrée en formation, sur les diplômes passerelles, information ciblée pour les élèves de terminales ASSP et SAPAT

Mettre en avant les possibilités d'évolution de la profession

Fait lors des actions de communication

A travers toutes les manifestations faire découvrir les métiers du soin

Fait lors des actions de communication

Réaliser une enquête auprès des personnes qui se présentent aux Portes ouvertes pour savoir comment elles en ont eu connaissance

Enquête réalisée auprès des visiteurs lors des Portes ouvertes 2018. A reproduire chaque année en prenant en compte le bilan.

DEVELOPPER LE PARTENARIAT SERVICES DE SOINS / INSTITUTS DE FORMATION DANS LE BUT DE REVALORISER L'IMAGE DES METIERS D'INFIRMIER ET D'AIDE-SOIGNANT

Demander à des professionnels de participer aux journées portes ouvertes : constituer un binôme formateur et soignant pour présenter le métier

Participation de professionnels aux journées Portes ouvertes à Saint-Amand et Vierzon, interview de nouvelles professionnelles AS à Bourges dans le cadre de la communication sur la Journée Portes ouvertes.

Faire participer les ESI et les EAS à des projets institutionnels dans les établissements de santé

Réalisé dans chacun des instituts de formation : projet shadowing, projet d'animation en EHPAD, journée d'éthique…

AXE 5 - COOPERATION ENTRE LES INSTITUTS DE FORMATION

LES RESSOURCES HUMAINES

Développer le travail de coordination du technicien de l'information et de la communication (TIC) dans le cadre du temps dédié à la coordination

Collaboration et coordination entre les instituts en lien avec le TIC effective

Diffuser à l'ensemble des instituts de formation du GHT18 la veille réglementaire réalisée par la documentaliste de l'IFSI de Vierzon

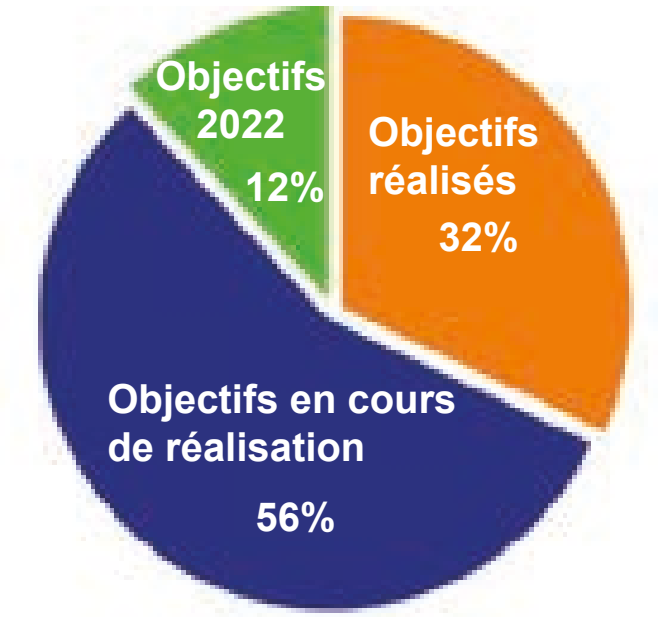
La documentaliste de l'IFSI de Vierzon transmet la veille réglementaire aux professionnels des 3 instituts.

LA COORDINATION DES INSTITUTS

Développer la notion de coordination des instituts de formation du GHT18 : Possibilité de représenter l'ensemble des instituts du GHT18 lors des réunions et manifestations et organiser le retour d'information auprès de chaque institut

Toutes les réunions font l'objet d'un compte-rendu adressé aux directeurs des établissements de rattachement.

Taux de réalisation des actions du Projet Pédagogique Partagé



B- Les projets des instituts de formation du GHT18

Augmentation des effectifs et organisation de deux rentrées

Dans le prolongement des engagements pris dans le cadre des accords du Ségur de la santé, les instituts de formation du secteur paramédical ont été sollicités pour augmenter le nombre de places de formation. Les instituts de formation du GHT18 ont répondu à cette demande en augmentant le nombre de place en IFAS et en préparant l'organisation de deux rentrées en 2021. Cette augmentation des effectifs s'accompagnera d'un projet de formation des aides-soignants par la voie de l'apprentissage pour l'IFAS de Bourges.

Proposition d'un projet de création d'un IFSI public à Bourges porté par le GHT18

Les arguments en faveur du projet sont :

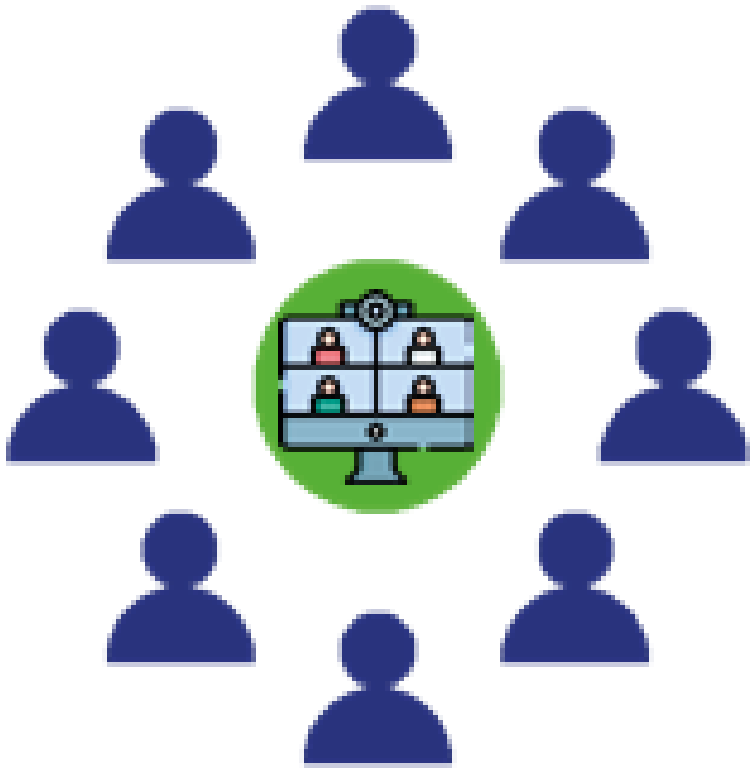
- Le savoir-faire et l'expertise de l'IFSI de Vierzon
- La mutualisation des compétences spécifiques
- La mutualisation des compétences de l'équipe pédagogique
- La mutualisation de certains matériels
- La reconnaissance de l'IFSI de Vierzon qui n'a aucune difficulté à recruter des étudiants du bassin du Cher
- L'attractivité du poste de directeur des soins coordonnateur des instituts de formations paramédicales du GHT18
- L'aboutissement de la coordination du GHT18

Formation au Diplôme d'Etat d'ambulancier

Renouvellement de la formation VAE hybride à l'IFAS de Bourges

14. Les instances du GHT18

2020	Comité Stratégique	Collège Médical	CSIRMTG	Comité Territorial des Elus Locaux	Comité des Usagers	Conférence Territoriale de Dialogue Social
JANVIER						
FÉVRIER	11 février					
MARS						
AVRIL	2 avril					
MAI						
JUIN	15 juin	16 juin	17 juin	18 juin	19 juin	24 juin
JUILLET						
AOÛT						
SEPTEMBRE	17 septembre					
OCTOBRE						
NOVEMBRE	5 novembre					
DÉCEMBRE	10 décembre	16 décembre	8 décembre	17 décembre	11 décembre	16 décembre



LA PRÉVENTION AU COEUR DE LA STRATÉGIE DES PROJETS PORTÉS PAR LE GHT18

GHT18 - Novembre 2021 - Photos : AD2T/Teddy Verneuil, Valérie Liénard - Icones : Flaticon (Becris, Freepik, Good Ware, Kiranshastry, Payungkead, Pixelmeetup, Prosymbols, Smashicons)

GHT18 : CH J. Coeur | CH G.Sand | CH Saint-Amand-Montrond | CH Sancerre | CH Vierzon
Yasamine BAROUKZAI, Chargée de mission Responsable du GHT18, yasamine.baroukzai@ght18.fr