

# CHARTRE DE RECRUTEMENT

## NOS 5 ENGAGEMENTS



### Une culture qualité partagée et un accueil bienveillant

- Le GHT attache une importance particulière à l'accompagnement institutionnel dans l'amélioration continue de la qualité et la sécurité des soins
- Le GHT s'engage sur un **accueil personnalisé**, à l'écoute des besoins du nouvel arrivant et met tout en œuvre pour faciliter son intégration



### Un exercice professionnel varié

- Le GHT favorise l'**autonomie médicale** et l'**exercice mixte** (public/privé)
- Le GHT permet au praticien le **choix de son mode d'exercice** et notamment la pratique d'une activité libérale
- Le GHT encourage un **exercice territorial**, notamment dans le cadre du **Projet Médical Partagé (PMP)** et du **Projet de Soins Partagé (PSP)**



### Des initiatives encouragées

- Les professionnels sont associés aux **projets internes** et à la **vie institutionnelle** de leur établissement, ainsi qu'à la **stratégie de prise en charge partagée et graduée** des patients du GHT (groupe de travail pluri-professionnels)
- Le GHT accompagne les projets innovants et structurants des équipes soignantes afin de **développer la prévention** et de **consolider la complémentarité entre ses établissements membres** (équipes mobiles, dépistages, consultations avancées, télémédecine, etc.)
- Le GHT facilite la **création de réseaux** et les **liens entre pairs** : Collège Médical, Commission de Soins Infirmiers, de Rééducation et Médico-Techniques (CSIRMT), partage de plateaux techniques, expertises, Réunion de Concertation Pluridisciplinaire, etc.



### Un accompagnement tout au long de la carrière

- Le GHT met tout en œuvre pour **rendre attractives les carrières hospitalières** (accompagnement et conseil personnalisés) et fidéliser au sein des établissements les professionnels
- Le GHT est à l'écoute des besoins et entretient un **dialogue continu** avec les professionnels
- Le GHT accompagne les professionnels dans le **maintien** et le **développement des compétences** individuelles et collectives (Développement Professionnel Continu, formations diplômantes, etc.)



### Une qualité de vie au travail

- Le GHT favorise la **conciliation entre vie professionnelle et vie personnelle**
- Le GHT s'attache à offrir un **environnement de travail agréable et des locaux et outils technologiques adaptés** à l'activité (self, accès à la documentation professionnelle, internat, etc.)
- Le GHT favorise les **moments de convivialité** (arbre de Noël, défis sportifs, etc.), le **partage des connaissances** et les **retours d'expériences**

Rejoignez  
le GHT du Cher !



### Le GHT du Cher en 2019 :

- 2 865 lits et 484 places
- 5 021 professionnels  
(dont 317 professionnels médicaux)
- 4 scanners
- 3 IRM

- 16 593 interventions chirurgicales
- 76 435 passages aux urgences générales
- 1 485 entrées directes aux urgences  
psychiatriques
- 4 340 sorties SMUR  
(Service Mobile d'Urgence et de Réanimation)
- 1996 accouchements

**1** PROJET MÉDICAL PARTAGÉ  
composé de 18 filières

**1** PROJET DE SOINS PARTAGÉ